Employment and Social Development Canada

Programme du travail Programme de contrats fédéraux PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

À l'usage du Ministère	
√ de l'accord:	

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

✓ Nouvel Accord (To	utes les sections	doivent être co	mplétées)			
Accord revisé						
	ORGA	ANISATION				
Dénomination sociale de l'organisation			La société mère e	st située à l'extéri	eur du Canad	a
Ontario Drive and Gear Ltd.				Oui [	Non	
Nom commercial de l'organisation (si différent de la d	énomination sociale)		Numéro d'entrep	rise		
			Nombre total d'em (Plein temps et ter			248
Numéro de code du Système de classification des ind Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre org http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-nor 336990 1333619	anisation, veuillez visit	er le site suivant :	Sous régleme	entation fédérale entation provincia	e	
	SIÈG	E SOCIAL				
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.)		Ville		Province	Code postal	
220 Bergey Court		New Hamburg		ON	N3A 2J5	
		Numéro de téléphon 519-662-2840		Numéro de télé	copieur	
		319-662-2040		L		
	ESSOURCE POU	<del></del>	MATIÈRE D'EN	IPLOI		
Nom (en lettres moulées) Carol Gorenc		Titre				
Numéro de téléphone	Adresse de courriel		T.	angue de corresp	ondance préfe	érée
519-662-2840 x216	carol@odg.com	1		Francais	✓ An	glais
	CERT	IFICATION				
L'organisation susmentionnée :					•••••	
ayant un effectif combiné d'au moins 100 er	mployés permanents	s à plein temps et p	ermanents à tem	os partiel au Ca	nada; ET	
<ul> <li>désirant présenter une soumission, ou obte biens ou de services du gouvernement du C</li> </ul>						nement de
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre période de l'instrument de passation des march renseignements sur la façon de mettre en œuvr http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.sl	e en œuvre ou à ma és, conformément a e l'équité en matière ntml	intenir l'équité en m ux exigences du Pr d'emploi, veuillez	natière d'emploi d rogramme de con consulter le site s	e façon continu trats fédéraux. I uivant:	e, au-delà de Pour de plus	e la amples
Remarque importante: Si, une vérification de l une fausse déclaration, l'instrument de passatio	Accord pour la mise n des marchés avec	e en œuvre de l'équ de Gouvernement	ité en matière d'e du Canada pourr	mploi révèle qu ait être résilié.	e l'organisat	tion a fait
	SIG	NATAIRE				
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'autorité légale de signer un cor	**	,	sonne qui occupe	un poste de ha	ute direction	et qui a
Nom (en lettres moulées)	arat ad nom ad rong	Titre				
Joerg						
Numéro de téléphone	Adresse de courriel		L	angue de corresp	ondance préfe	érée
519-662-2840	joerg@odg.com	}	***	France	is 🗸 A	nglais
		Date (AAAA/MM/JJ)	)			
		2015-08-07				
Les renseignements que vous fournissez sur ce forma votre admissibilité au Programme de contrats fédérau		vertu de l'article 42 d	e la <i>Loi sur l'équité</i>	en matière d'emp	oloi afin de dél	terminer
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refu soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'o Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut égaleme	rganisation ne pourra	plus soumissionner st				
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisations et/ ou divulgations supplémentaires de vos						
Vos renseignements personnels sont administrés con avez droit à la protection de vos renseignements pers renseignements personnels EDSC PPU 721. La marc Info Source, accessible sur le site Web suivant : <a href="http://cranada.">http://cranada.</a>	onnels et d'y avoir acc he à suivre pour obten	ès. La liste des rens iir ces renseignement	eignements person s est décrite dans la	nels se retrouve o publication du g	lans la banqui ouvernement	e de intitulée
	INSTRUCTION	ONS DE RETOU	?			

### INSTRUCTIONS DE RETOUR

### IMPORTANT

• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



### Formul aire 1

### Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)

### LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE **GÉOGRAPHIQUE**

### Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

	renoue de i	elelelice 2010-0	0-10 a 2010-10-31	
	Province			Régions métropolitaines de recensement
Permaner à temp	s partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	PermanentPermanentTemporaireTotal Nombre Temps plein Temps partiel des employés
plei Ontario315	n permane nt	0	315	Kitchener - Cambridge -31500315 Waterloo
Nombre total d'employés au Canada	0		315	Total des employés au Canada315

### **ZONES GÉOGRAPHIQUES**

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

### Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e2A

### Temps plein / National

**PROFESSIONNELS** 

### Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	QTR Total Homme Femmes Total Homme Femmes Total Homme Femmes Total										es des minorit	és visibles	
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	7	6	1	***************************************			***************************************					
	Total	7	6	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	28	22	6	1	1					3	1	
	Total	28	22	6	1	1					3	1	
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	20	16	4							2	1	
	Total	20	16	4							2	1	
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	13	13		••••••						1	1	
	Total	13	13								1	1	
			J		Page 1 de 4						──—Canadä		

### Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e2A

### Temps plein / National

### Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel			ous les empl			uples autocht	tones	Perso	nnes handica	pées		s des minorit	és visibles
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	8	6	2	1	1					•		
	Total	8	6	2	1	1							
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	17	16	1							1	1	
	Total	17	16	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	17	9	8				2	1	1	2	1	
	Total	17	9	8				2	1	1	2	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	2	1							<del>,</del>		
	Total	3	2	1									
					Page 2 de 4			1				<sup>-</sup> Cana	ıda <sup>—</sup>

Formulair e2A

### Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

### Temps plein / National Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel		T	ous les empl	oyés	Pe	euples autochi	tones	Perso	nnes handica	apées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	82	76	6	2	2		1	1		26	26	
	Total	82	76	6	2	2		1	1		26	26	
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	26	11	15	1	1					2	1	1
	Total	26	11	15	1	1					2	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	10	3	7	1	1		2	2				
	Total	10	3	7	1	1		2	2				
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	79	69	10	6	6		4	3	1	15	14	,
	Total	79	69	10	6	6		4	3	1	15		
			ı		Page 3 de 4	•					ı	<sup>L</sup> Cana	ıda 💳

## Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Formulair e 2 A

### Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel		-	Fous les empl	oyés	Pe	uples autochi	tones	Perso	nnes handica	apées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	S	Col. 4	Col. 5	S	Col. 7	Col. 8	S	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
	-		Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Autres personnels de vente et de service	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Autres travailleurs manuels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		315	253	62	12	12		9	7	2	52	46	6

Canada

### Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)

Formulair e 3 A

### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

### **DU SALAIRE**

### Temps plein / National

	To	ous les employe	és	Pe	euples autochto	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	315	253	62	12	12		9	7	2	52	46	6
Nombre total d'employés	315	253	62	12	12		9	7	2	52	46	6



### Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)

### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

### **EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / National

	T	ous les employ	és	Р	euples autocht	ones	Pers	sonnes handica	pées	Membres des minorités visibles			
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12	
Cadres supérieurs	3	2	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	10	7	3	1	1					1		1	
Professionnels	14	10	4							4	2	2	
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1		
Contrôleurs	4	2	2	1	1								
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7	6	1							1	1		
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6				1		1	3	2	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2											
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	33	28	5	2	2					15	15		
Personnel de bureau	12	5	7							1	1		
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	9	7	2	2					2	2		
Nombre total d'employés embauchés	117	79	38	6	6		1		1	28	24	4	



### Formulair e5A

### Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

### **PROMUS**

### Temps plein / National

		promus (Les en dernier lieu		au cours de l	'année doivent	être signalés u	niquement dar	ns les groupes	professionnels	dans lesquels o	ou vers lesquel	s ils ont été
Groupe professionnel	To	ous les employ	és	Р	euples autocht	ones	Pers	sonnes handica	apées	Membre	es des minorité	s visibles
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Professionnels	2	2										
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
Nombre total d'employés promus	7	3	4									
Nombre total de promotions	7	3	4									



## Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

### Temps plein / National

	To	ous les employe	ės	P	euples autochto	ones	Pers	onnes handica	pées	Membres des minorités visibles			
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	
Cadres moyens et autres dirigeants	13	11	2										
Professionnels	7	5	2							4	2	2	
Semi-professionnels et techniciens	2	2											
Contrôleurs	1	1											
Personnel administratif et de bureau principal	2	2								1	1		
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	5	1							2	1	1	
Personnel de bureau	8	5	3										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	3	1										
Nombre total de salariés licenciés	43	34	9							7	4	3	



### Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-12-12

### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	Représ	entation	Femmes Disp	onibili	Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	,‡ė	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	1	14.3 %	27.4 %	2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	6	21.4 %	38.9 %	11	-5	
03 : Professionnels	20	4	20.0 %	19.3 %	4	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	13	0	0.0 %	17.7 %	2	-	
05 : Contrôleurs	8	2	25.0 %	54.2 %	4	4	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	1	5.9 %	9.3 %	2	•	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	8	47.1 %	83.0 %	14	-6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	1	33.3 %	48.6 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	81	6	7.4 %	4.2 %	3	3	
10 : Personnel de bureau	26	15	57.7 %	67.9 %	18	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	7	70.0 %	69.4 %	7	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	10	12.7 %	23.0 %	18	-8	
13 : Autres personnels de vente et de service	4	1	25.0 %	58.0 %	2	.1	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	30.2 %	0	0	
Total	314	62	19.8 %	28.4 %	88	-26	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Canada

### Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-12-12

### Peuples autochtones

			Peupl	es autochton	es		
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	Représ	sentationDis	ponibilité		Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	. 0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	1	3.6 %	2.2 %	1	0	
03 : Professionnels	20	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	13	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
05 : Contrôleurs	8	1	12.5 %	1.0 %	0	1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	81	2	2.5 %	2.7 %	2	0	
10 : Personnel de bureau	26	1	3.8 %	0.9 %	0	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	1	10.0 %	1.5 %	0	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	6	7.6 %	1.2 %	1	5	
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
Total	314	12	3.8 %	1.8 %	4	8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Canada

### Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-12-12

### Membres des minorités visibles

		*	Membres o	le la représen	itation			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	des m	inoritės visi	blesDisponib	ilité	Gap		
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	3	10.7 %	15.0 %	4	-1		
03 : Professionnels	20	2	10.0 %	29.2 %	6	-4		
04 : Semi-professionnels et techniciens	13	1	7.7 %	26.7 %	3	-2		
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	12.0 %	1	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	1	5.9 %	15.5 %	3	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	2	11.8%	9.5 %	2	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	25.1 %	1	-1		
9 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	81	25	30.9 %	21.6 %	17	8		
10 : Personnel de bureau	26	2	7.7 %	11.5 %	3	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	13.8 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	15	19.0 %	18.5 %	15	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	16.9 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0		
	244		40.00	40.0 W	F0 88			
Fotal	314	51	16.3 %	18.3 %	58	-7		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



### Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-12-12

### Personnes handicapées

	Personnes handicapees		Représer	itation des			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	person	nes handica	péesDispon	ibilité	Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	35	0	0.0 %	4.3 %	2	2	
03 : Professionnels	20	0	0.0 %	3.8 %	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	13	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	2	11.8 %	3.4 %	1	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	81	1	1.2 %	3.8 %	3	-2	
10 : Personnel de bureau	26	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	2	20.0 %	5.6 %	1	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	4	5.1 %	4.8 %	4	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	
Total	314	9	2.9 %	4.9 %	17		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Canada



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-12-12

### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
EEOG	National
EEOG	National
NOC	National
NOC	Provincial
EEOG	CMA
NOC	Provincial
EEOG	CMA
NOC	Provincial
NOC	Provincial
EEOG	CMA
	EEOG EEOG NOC NOC EEOG NOC EEOG NOC EEOG EEOG EEOG EEOG EEOG





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-12-12

### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EOG	National
Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des	EOG	National
services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de	EOG	National
service 14 : Autres travailleurs	EOG	
manuels	EOG	
	EOG	

Canada

	de l'analyse de emière/précéde	
1	1	1

Date de l'analys	se de l'effectif pren	nière/précédente
JJ	MM	AAAA
10	0.6	2016

ate de l'analy	se de l'effectif prem	ière/précédente	Date de l'anal	lyse de l'effectif sui	vante/courante
JJ	MM	AAAA	JJ	MM	AAAA
10	06	2016	31	08	2018

		Та	bleau 1 : Femm	es
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catégo	ories professionnelles de l'équité en matière	Tour los omedos As	Fem	mes
d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	6	38.9
03	Professionnels	14	2	19.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	16.5
05	Surveillants	5	0	54.2
06	Contremaîtres	11	0	7.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	2	83.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	1	4.2
10	Personnel de bureau	19	9	67.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	5	69.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	4	23.0
13	Autre personnel de la vente et des services	3	1	58.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	30.2
Total	•	230	30	28.4

Tableau 5 : Femmes Analyse de l'effectif suivante/courante					
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*			
#	#	%			
7	1	27.4			
28	6	38.9			
20	4	19.3			
13	0	17.7			
8	2	54.2			
17	1	9.3			
17	8	83.0			
3	1	48.6			
82	6	4.2			
26	15	67.9			
10	7	69.4			
79	10	23.0			
4	1	58.0			
1	0	30.2			
315	62	28.3			

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

* Source	e:				
Enquête	national	e auprès des	ménages d	le 2011	

\* Source: Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

Date de l'analys	se de l'effectif pren	nière/précédente
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

	es de l'analyse de suivante/couran	
1	1	1

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

			leau 2 : Autocht	
Catégo	ories professionnelles de l'équité en matière		l'effectif première/précédente Autochtones	
	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	0	2.2
03	Professionnels	14	0	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	1.5
05	Surveillants	5	0	1.0
06	Contremaîtres	11	1	2.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	1.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	0	2.7
10	Personnel de bureau	19	1	0.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	1.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	3	1.2
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	2.3
14	Autres travailleurs manuels	1	0	1.8
Total		230	6	1.7

Tableau 6 : Autochtones				
Analyse de l'effectif suivante/courante				
Tous les employés-	Autochtones			
rous les employes	Représentation	Disponibilité*		
#	#	%		
7	0	2.9		
28	1	2.2		
20	0	0.9		
13	0	1.5		
8	1	1.0		
17	0	2.4		
17	0	1.6		
3	0	1.3		
82	2	2.7		
26	1	0.9		
10	1	1.5		
79	6	1.2		
4	0	2.3		
1	0	1.8		
315	12	1.8		

		auprès des mén	1 2011	
* Source	**			

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

	de l'analyse de mière/précéde	
Ţ	1	1

Date de l'analys	se de l'effectif pren	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

	s de l'analyse de suivante/couran	
1	Ψ	1

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

		Tableau 3 : M	embres des min	orités visibles
		Analyse de l'effectif première/précédente		
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tour les amules de	Membres des minorités visibles	
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	3	15.0
03	Professionnels	14	3	28.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	27.0
05	Surveillants	5	0	12.0
06	Contremaîtres	11	0	14.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	9.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	10	21.6
10	Personnel de bureau	19	1	11.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	13.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	13	18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	16.9
14	Autres travailleurs manuels	1	0	17.4
Total		230	30	18.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles Analyse de l'effectif suivante/courante			
Tous les employés-	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
7	0	10.1	
28	3	15.0	
20	2	29.2	
13	1	26.7	
8	0	12.0	
17	1	15.5	
17	2	9.5	
3	0	25.1	
82	26	21.7	
26	2	11.5	
10	0	13.8	
79	15	18.5	
4	0	16.9	
11.	0	17.4	
315	52	18.4	

\* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante				
Ţ	V	1		

10	06	2016
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif pren	ilère/précédente

31	08	2018
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante

		Tableau 4 : Personnes handicapées			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de	Analyse de l'effectif première/précédente		
		T11	Personnes handicapées		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%	
01/02	Cadres	35	0	4.3	
03	Professionnels	14	0	3.8	
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	4.6	
05	Surveillants	5	0	13.9	
06	Contremaîtres	11	0	7.8	
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	1	3.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	0	3.8	
10	Personnel de bureau	19	0	7.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	2	5.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	5	4.8	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	6.3	
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.3	
Total		230	8	5.0	

Tableau 8 : Personnes handicapées			
Analyse d	e l'effectif suivante/	courante	
T 1 1	Personnes handicapées		
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
35	0	4.3	
20	0	3.8	
13	0	4.6	
8	0	13.9	
17	0	7.8	
17	2	3.4	
3	0	3.5	
82	1	3.8	
26	0	7.0	
10	2	5.6	
79	4	4.8	
4	0	6.3	
1	0	5.3	
315	9	4.9	

* Source:				
Enquête can	adienne sur l	'incapacité d	de 2012	

\* Source:
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Ontario Drive and Gear Ltd.

### 18-01-2018

Date de c	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

### Données du formulaire 4 -Recrutements

### Données du formulaire 5 -Avancements

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

		↓	1	<b>1</b>	↓
			Tableau 1	: Femmes	
Catégories professionnelles de l'équité en natière d'emploi (CPÉME)			s plein / onale	Temps   Natio	
		Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	
		#	#	#	#
)1	Cadres supérieurs	3	1	0	(
)2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	3	0	(
03	Professionnels	14	4	0	(

33

12

16

117

38

04 Personnel semi-professionnels et technique

07 Personnel administratif et de bureau principal
08 Personnel spécialisé de la vente et des services

11 Personnel intermédiaire de la vente et des services

13 Autre personnel de la vente et des services

09 Travailleurs qualifiés et artisans

12 Travailleurs manuels spécialisés

14 Autres travailleurs manuels

10 Personnel de bureau

05 Surveillants06 Contremaîtres

Total

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
Tous les employés promus	oloyés Femmes	Tous les employés promus	Femmes promues	
#	#	#	#	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
2	0	0	0	
0	0	0	0	
1	1	0	C	
0	0	0	0	
1	1	0	0	
1	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	C	
1	1	0	0	
1	1	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	C	
7	4	0	0	

1	Tableau 9	: Femmes		
Temps plein / Nationale			Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	remmes	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	
#	#	#	#	
0	0	0	0	
13	2	0	0	
7	2	0	0	
2	0	0	0	
1	0	0	0	
0	0	0	0	
2	0	0	0	
0	0	0	0	
6	1	0	0	
8	3	0	0	
0	0	0	0	
4	1	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
43	9	0	0	

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Ontario Drive and Gear Ltd.

### 18-01-2018

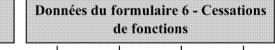
Date de début de l'analyse des				
donne	données sur la mobilité  JJ MM AAAA			
10	06	2016		

	fin de l'ana Ses sur la mo	7
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

### Données du formulaire 4 -

### Recrutements 1

### Données du formulaire 5 -Avancements



	₩.	Ψ	Ψ.	Ψ.
	T:	ableau 2 : /	Autochtor	ies
		plein / onale		partiel / onale
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0
03 Professionnels	14	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	4	1	0	0
06 Contremaîtres	7	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	33	2	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	117	6	0	0

Ta	ableau 6 : /	Autochton	ies					
	plein / onale	Temps Natio	partiel / onale					
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus					
#	#	#	#					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
2	0	0	0					
0	0	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
1	0	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
1	0	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
7	0	0	0					

Ta	Tableau 10 : Autochtones									
	plein / onale	Temps Natio	partiel / onale							
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés  #  0 0 0 0 0 0 0 0	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés							
#	#	#	#							
0	0	0	0							
13	0	0	0							
7	0	0	0							
2	0	0	0							
1	0	0	0							
0	0	0	0							
2	0	0	0							
0	0	0	0							
6	0	0	0							
8	0	0	0							
0	0	0	0							
4	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
43	0	0	0							

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Ontario Drive and Gear Ltd.

### 18-01-2018

Date de c	lébut de l'an	alyse des
donne JJ	Ses sur la mo MM	AAAA
10	06	2016

	fin de l'ana ées sur la mo	•
JJ	ММ	AAAA
31	08	2018

### Données du formulaire 4 -Recrutements

## Recrutements

### Données du formulaire 5 -Avancements

																																							S
																										S													

	*	•	•	v
	Tablea	u 3 : Perso	nnes hanc	licapées
		plein / onale		partiel / onale
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	14	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	7	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	33	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	117	1	0	0

Temps Natio	plein / onale		partiel / onale
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	()

Ţ	<b>1</b>	<b>1</b>	
Tableau	11: Perso	nnes han	dicapées
Temps Natio		Temps Natio	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
13	0	0	0
7	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
8	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
43	0	0	0

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Ontario Drive and Gear Ltd.

### 18-01-2018

Date de c	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	ММ	AAAA
31	08	2018

### Données du formulaire 4 -Recrutements

### Données du formulaire 5 -Avancements

T

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

	Tablea	u 4 : Meml	res des m	inorités				
	1	plein / onale	Temps partiel / Nationale					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés				
	#	#	#	#				
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0				
03 Professionnels	14	4	0	0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	0	0				
05 Surveillants	4	0	0	0				
06 Contremaîtres	7	1	0	0				
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	3	0	0				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	33	15	0	0				
10 Personnel de bureau	12	1	0	0				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0				
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	2	0	0				
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0				
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0				
Total	117	28	0	0				

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	plein / onale	Temps partiel / Nationale							
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus						
#	#	#	#						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
2	0	0	0						
0	0	0							
1.	0	0	0						
0	0	0	0						
1	0	0	0						
1	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
1	0	0	0						
1	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						

¥	Ψ	Ψ	Ψ					
Tableau	ı 12 : Mem	bres des m	inorités					
•	plein / onale	Temps partiel / Nationale						
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés					
#	#	#	#					
0	0	0	0					
13	0	0	0					
7	4	0	0					
2	0	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
2	1	0	0					
0	0	0	0					
6	2	0	0					
8	0	0	0					
0	0	0	0					
4	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
43	7	0	0					

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3: Objectifs Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018 Données des objectifs premiers/précédents В C $\mathbf{G}$ U H Q De De l'analyse De des données et Entrée des C x H x 3 (K - M +De l'analyse Entrée des De l'analyse l'analyse (K - M + O) + (CEntrée des De l'analyse Equivalent (F x Q) l'analyse de CxEx3 F + IKxLx3 $J \times P$ O) - ((C+ $K \div C$ Sources des données: de l'analyse de données de l'effectif données de l'effectif àΗ $R \pm M$ données de l'effectif de +F) l'effectif F) x Q) l'effectif) l'effectif Ţ 1 1 1 1 1 1 1 Ţ 1 Ţ 1 1 Tableau 1: Femmes Objectifs à court terme premiers/précédents Tous les employés Femmes Objectifs d'ici 3 aus Roulement de la main-d'oeuvre Roulement de la main-Numéro Croissance (Nouveaux poste) (Employés remplaces) Catégories professionnelles de d'oeuvre (Employés À - De Embauches Embauches Disponibilité Équart Équart Représentation Repersentation l'équité en matière d'emploi remplacés) JJ-MM-AAAA inticipées d'ici 3 JJ-MM-AAAA equis d'ici 3 AAAA - AAAA Actuel actual prévue d'ici 3 ans présente prévu présente (CPÉME)) **Samuellem** Annuelleme Annaellem 10-06-2016 D'ici 3 ans D'ici 3 ans 10-06-2016 D'ici 3 ans 2016 2019 nnuellemen 9/6 % % % % % 6/6 % Cadres supérieurs 32.6% 27.4% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 32 43.3% 02 Cadres intermédiaires et autres admin -4.4% 0.0% 38.9% 18.8% 18.8% 03 14 Professionnels 12.6% 41.2% 0.0% 19.8% 14.3% 14.3% 04 Personnel semi-professionnels et techn 11 5.7% 16.7% 0.0% 16.5% -2 0.0% 0.0% 05 Surveillants 17.0% 15.4% 0.0% 54.2% 0.0% 0.0% 11 7.9% 0.0% 0.0% 06 Contremaîtres 15.6% 0.0% 0.0% 07 Personnel administratif et de bureau p 34.4% 16.7% 0.0% 83.0% 28.6% 28.6% Personnel spécialisé de la vente et des 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% #DIV/0! #DIV/0! 09 Travailleurs qualifiés et artisans 48 19.5% 9.2% 0.0% 4.2% 2.1% 2.1% 19 47.4% Personnel de bureau 11.0% 35.6% 0.0% 67.9% 47.4% 11 Personnel intermédiaire de la vente et 0.0% 0.0% 69.4% 62.5% 62.5% 7.7% -1

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 100.

5.4%

0.0%

0.0%

15.8%

12

13

14

Total

Travailleurs manuels spécialisés

Autres travailleurs manuels

Autre personnel de la vente et des serv

68

230

5.1%

10.1%

0.0%

11.1%

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

35

					Tableau 2: Femmes
Caté	ories professionnelles de	Femi	nes		
		Objectifs à court terme	Objectifs à lo	ing	Commentaires
(CPÉ	ME)	%	6	6	
01	Cadres supérieurs	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini	0,0	3	0.0	
03	Professionnels	1 0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techr	2 0.0	2	0.0	
05	Surveillants	1 0,0	1	0.0	
06	Contramaîtres	1 0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	1 0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0,0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1 0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	1 0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0,0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0,0	ı	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0	0.0	-006622
Total		10	14		-006622

23.0%

58.0%

30.29

28,4%

-12

-35

-12

-35

5.9%

33.3%

0.0%

13.0%

5.9%

33.3%

0.0%

13.0%

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3: Objectifs Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018 Données des objectifs premiers/précédents В C $\mathbf{G}$ U H Q De De l'analyse De des données et Entrée des C x H x 3 (K - M +De l'analyse Entrée des De l'analyse l'analyse (K - M + O) + (CEntrée des De l'analyse Equivalent (F x Q) l'analyse de CxEx3 F + IKxLx3 J x P O) - ((C+ $K \div C$ Sources des données: de l'analyse de données de l'effectif données de l'effectif àΗ $R \pm M$ données de l'effectif de +F) l'effectif F) x Q) l'effectif) l'effectif Ţ 1 1 1 1 1 1 1 Ţ 1 Ţ 1 1 Tableau 3: Autochtones Objectifs à court terme premiers/précédents Tous les employés Autochtones Objectifs d'ici 3 aus Roulement de la main-d'oeuvre Roulement de la main-Numéro Croissance (Nouveaux poste) Numéro (Employés remplaces) À - De Catégories professionnelles de d'oeuvre (Employés Embauches Embauches Disponibilité Équart Équart Représentation Repersentation l'équité en matière d'emploi remplacés) JJ-MM-AAAA inticipées d'ici 3 JJ-MM-AAAA equis d'ici 3 AAAA - AAAA Actuel prévue d'ici 3 ans présente actual prévu présente (CPÉME) **Samuellem** Annuelleme Annaellem 10-06-2016 D'ici 3 ans D'ici 3 ans 10-06-2016 D'ici 3 ans 2016 2019 nnuellemen 9/6 % % % % % 6/6 % Cadres supérieurs 32.6% 0.0% 2.99 0.0% 0.0% 32 43.3% 02 Cadres intermédiaires et autres admin -4.4% 0.0%2.2% 0.0% 0.0% 03 14 Professionnels 12.6% 41.2% 0.0% 0.9% 0.0% 0.0% 04 Personnel semi-professionnels et techn 11 5.7% 16.7% 0.0% 1.5% 0.0% 0.0% 05 Surveillants 17.0% 15.4% 0.0% 1.0% 0.0% 0.0% 11 9.1% 9.1% 06 Contremaîtres 15.6% 0.0% 0.0% 2.4% 07 Personnel administratif et de bureau p 34.4% 16.7% 0.0% 1.6% 0.0% 0.0% Personnel spécialisé de la vente et des 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% #DIV/0! #DIV/0! 09 Travailleurs qualifiés et artisans 48 19.5% 9.2% 0.0% 2.7% 0.0% 0.0% 19 Personnel de bureau 11.0% 35.6% 0.0% 0.9% 5.3% 5.3% 11 Personnel intermédiaire de la vente et 0.0% 0.0% 1.5% 12.5% 12.5% 7.7% 12 Travailleurs manuels spécialisés 68 5.1% 5.4% 0.0% 1.2% 4.4% 4.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

10.1%

0.0%

11.1%

230

0.0%

0.0%

15.8%

13

14

Total

Autre personnel de la vente et des serv

Autres travailleurs manuels

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

0.0%

0.0%

0.0%

						Tableau 4: Aautochtones
Caté	ories professionnelles de		Autochto	nes		
		Objectifs à co	art terme	Objectifs a	à long	Commentaires
(CPÉ	ME)		%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techr	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bareau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	-006623
Total		1		I		-006023

0.0%

0.0%

2.6%

0.0%

0.0%

2.6%

2.3%

1.8%

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A B	C	D	E	F	G	Н	1	J	<u>K</u>	L	M	N	O	Р	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>*</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif)		СхНхЗ	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent á H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
Santa ayan ya a a a a a a a a a a a a a a a	Ţ	J	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	ļ	Į.	Į.	J	Ţ	Ţ	Ţ	Ţ	<b>\</b>	Ţ	Ţ	1
											nnes hand								
									Objectifs à	court terme	e premiers/	précédents							
				Tous les	employés										s handicapées			,	
	Numero	Croissa	ince (Nouveau	x poste)		nt de la main-c			Numero		de la main-		Objectifs						
Catégories professionnelles de						ployés rempla		Embauches			(Employes daces)	Embauches	λ.		Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel	<del> </del>	evu	Actuel	Pro	:vu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		1	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
CLENE	10-06-2016	Annuellement	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		10-06-2016	Annuellemen t	D'ici 3 ans		2916	2019					
	No.	%	9/0	Nº	%	%	N°	N°	N°	%	No.	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	35	14.1%		0	21.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0		4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
03 Professionnels	14	12.6%		0	41.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techn	11	5.7%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	5	17.0%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	11	15.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau pr		34.4%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		3.4%	1	1	14.3%	14.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	48			0	9.2%		0	0	0	0.0%	0	2	0		3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	19	11.0%		0	35.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	8	7.7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0		5.6%	2	2	25.0%	25.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	68	5.1%		0	5.4%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		4.8%	2	2	7.4%	7.4%
13 Autre personnel de la vente et des serv	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.3%	0	0	0.0%	0.0%
Total	230	11.1%		0	15.8%		0	0	<u>8</u>	0.0%	1 0	4	0		5.0%	4	<u> </u>	3.5%	3.5%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

			Tableau 6: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de	Personnes ha	indicapées	
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME)	%	%	
01/02 Cadres	1 0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0 0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techt	0.0	0.0	
05 Surveillants	1 0.0	1 0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	1 0.0	1 0.0	
I 1 Personnel intermédiaire de la vente et		1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0 0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	3	3	006624

### Partie 3: Objectifs

### Ontario Drive and Gear Ltd.

18-01-2018

								Γ	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A B	С	D	E	F	G	Н	1	J	K	L	М	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données		De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>2</sup>	9	CxHx3	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)
	<u> </u>	Ţ	Ţ	Ţ	1	1	Ţ	J.	J	Ţ	1	J	Ţ	Ţ	<b>\</b>	<b>\</b>	1	Ţ	Ţ
								Ί	`ableau 7: N	1embres	des minor	ités visibl	es						
									Objectifs à	court term	e nremiers/)	orécédents							

### Objectifs a court terme premiers/precedents Tous les employés Membre des minorités visibles Objectifs d'ici 3 ans Roulement de la main-d'oeuvre Roulement de la main-Numéro Croissance (Nouveaux poste) Numéro (Employés remplacés) Catégories professionnelles de d'oeuvre (Employés À - De Embauches Embauche Disponibilité Équart Équart Représentation Repersentation remolacés) l'équité en matière d'emploi anticipées d'ici 3 JJ-MM-AAAA requis d'ici 3 AAAA - AAAA JJ-MM-AAAA Actuel Prévu Actuel Prévu présente actual prévu présente prévue d'ici 3 ans (CPÉME) Annuellemen Annuelleme Annuellemen D'ici 3 ans 10-06-2016 Annuelleme Annuellemen D'ici 3 ans 10-06-2016 D'ici 3 ans 2016 2019 % % % % % % % N° % % 01 Cadres supérieurs 32.6% 0.0% 0.09 10.19 0.0% 0.0% Cadres intermédiaires et autres admin 32 -4.4% 43.3% 0.0% 15.0% 9.4% 9.4% 03 14 12.6% 41.2% 0.0% 28.6% -1 21.4% 21.4% Professionnels 04 Personnel semi-professionnels et techn 11 5.7% 16.79 0.0% 27.0% 0.0% 0.0% 05 Surveillants 17.0% 15.4% 0.0% 12.0% 0.0% 0.0% -1 06 Contremaîtres 11 15.6% 0.0% 0.0% 14.6% 0.0% 0.0% 07 Personnel administratif et de bureau p 34.4% 16.7% 0.0% 9.5% 0.0% 0.0% #DIV/0! 0.0%0.0% 0.0% #DIV/0! Personnel spécialisé de la vente et des 0.0% 09 Travailleurs qualifiés et artisans 48 19.5% 9.2% 10 0.0% 21.6% 20.8% 20.8% 19 11.5% Personnel de bureau 11.0% 35.6% 0.0% 5.3% 10 5.3% 11 Personnel intermédiaire de la vente et 7.7% 0.0% 0.0% 13.8% 0.0% 0.0% 12 68 5.1% 5.4% 13 0.0% 18.5% 19.1% 19.1% Travailleurs manuels spécialisés 13 Autre personnel de la vente et des ser 10.1% 0.0% 0.0% 16.9% 0.0% 0.0% 14 Autres travailleurs manuels 0.0% 0.0% 0.0% 17.4% 0.0% 0.0% 230 15.8% 30 13.0% 11.1% 0.0% 12 18.2% -12 -12 13.0% Total

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) + ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] + 2) x 100.

	F. 1011101 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				3 /	Tableau 8: Membres de minorités visibles
Catég	ories professionnelles de	Membres a	des mine	orités visible	'S	
		Objectifs à court	terme	Objectifs i	long	Commentaires
(CPÉ	ME))	- 6	% -		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admini	1	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techt	0	0.0	0	0.0	
0.5	Surveillants	1	0.0	- 1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pe	1	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de boreau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et e	1	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		5		5		006625

### Partie 3: Objectifs

### Ontario Drive and Gear Ltd.

18-01-2018

ſ									Données de	es objectif	s suivant	s/courants	,						
A	C	D	E	F	G	H	I	J	K	JI.	M	N	<u> </u>	P	Q	R	S	T	U
¡Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	I C V E V	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>!</sup>	1 1	CxHx3	F÷I	De l'analyse de l'effectif	1 * 1	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	1 -	(K - M + O) - ((C +	K ÷ C	(K - M + O) + (C + F)
	<b>_</b>	Ţ	Ţ	Ţ	1	1	1	Į	J	Į.	Ţ	J	1	Į.	1	<b>↓</b>	J	Ţ	Ţ
i.									Ţ	Fableau 9:	: Femmes	,							
, and the second									Objectifs à	a court term	ae suivants/	/courants							

									Objectus :	i court tern	ie suivants	/courants							
				Tous les	employés									Fe	mmes				
Catégories professionnelles de	Numero	Croissa	nce (Nouveau	x poste)	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches	Numero	Roulement de la main- d'oeuvre (Employes		Embauches	Objectifs À-	d'ici 3 ans De					
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pré	.vu	anticipées d'ici 3	JJ-MM-AAAA	remp	lacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Equart actual	Equart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	31-08-2018	Annuellement	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	31-08-2018	Annuellemen t	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	·			•	,
	Ν,	%	%	N°	9/0	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	9/6	9/0	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	7	32.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	14.3%	14.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admini	28	-4.4%		0	43.3%		0	0	6	0.0%	0	5	0	38.9%	38.9%	-5	-5	21.4%	21.4%
03 Professionnels	20	12.6%		0	41.2%		0	0	4	0.0%	0	0	0		19.3%	0	0	20.0%	20.0%
04 Personnel semi-professionnels et techt	13	5.7%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	17.7%	17.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
05 Surveillants	8	17.0%		0	15.4%		0	0	2	0.0%	0	2	0	50.0%	54.2%	-2	-2	25.0%	25.0%
06 Contremaîtres	17	15.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	5.9%	5.9%
07 Personnel administratif et de bureau p	17	34.4%		0	16.7%		0	0	8	0.0%	0	6	0	50.0%	83.0%	-6	-6	47.1%	47.1%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		48.6%	0	0	33.3%	33.3%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	82	19.5%		0	9.2%		0	0	6	0.0%	0	-3	0		4.2%	3	3	7.3%	7.3%
10 Personnel de bureau	26	11.0%		0	35.6%		0	0	15	0.0%	0	3	0		67.9%	-3	-3	57.7%	57.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10	7.7%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	0	0		69.4%	0	0	70.0%	70.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	79	5.1%		0	5.4%		0	0	10	0.0%	0	8	0	23.0%	23.0%	-8	-8	12.7%	12.7%
13 Autre personnel de la vente et des serv	4	10.1%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	50.0%	58.0%	-1	-1	25.0%	25.0%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		30.2%	0	0	0.0%	0.0%
Total	315	11.1%		0	15.8%		0	0	62	0.0%	0	27	0		28.3%	-27	-27	19.7%	19.7%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

						Tableau 10: Femmes
Caté	gories professionnelles de		Femme	35		
		Objectifs à cou	art terme	Objectifs à	long	Commentaires
(CPÍ	EME)		%		%	
01	Cadres supérieurs		27.4		27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres admini		38.9		38.9	
03	Professionnels		0.0			
04	Personnel semi-professionnels et techr		17.7	40.0	17.7	
05	Surveillants		50.0		50.0	
06	Contremaîtres		9.3	10.00	9.3	
07	Personnel administratif et de bureau p		50.0		50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		23.0		23.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		50.0		50.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			006626

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs Ontario Drive and Gear Ltd.

18-01-2018

										Données do	es objectif	s suivants	/courant	· ·						
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	<u>K</u>	L	M	N	O	Р	Q	R	S	T	U
Sourc		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>®</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>2</sup>		CxHx3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent å H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) + (C + F)
		Ų.	Ţ	<u> </u>	<b>.</b>	<u> </u>	<b>\</b>	·	<u> </u>	ļ	<b>.</b>	<b>.</b>	J	<b>Ψ</b>	<u> </u>	<u> </u>	J	<u> </u>	↓	<b></b>
										Tal	oleau 11:7	Autochtor	ies							
										Objectifs	à court tern	ie suivants/	courants							
					Tous les	employés									Auto	ochtones				
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	c noste)		it de la main-			Numéro	Roulement	de la main-		Objectifs	d'ici 3 ans					
	ories professionnelles de					(Em	oloyés rempla	icés)	Embauches			Employes	Embauches	À	- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Pro	évu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	remp	lacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	presente	actual	prévu	présente	prevue d'ici 3 ans
(CPÉ	VIE)	31-08-2018	Annuellement	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	31-08-2018	Annuellemen t	D'ici 3 ans	ans	2018	2021					
		ν"	9/6	%	N°	%	%	N°	N°	N°	9/6	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	9/6
01	Cadres supérieurs	7	32.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	(	)	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admini	28	-4.4%		0	43.3%		0	0	1	0.0%	0	0	0	)	2.2%	0	0	3.6%	3.6%
03	Professionnels	20	12.6%		0	41.2%		0	0	0	0.0%	0	0	€		0.9%	0	0	0.0%	0.0%
1	Personnel semi-professionnels et techn	13	5.7%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.5%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	8	17.0%		0	15,4%		0	0	] 1	0.0%	0	-1	0	)	1.0%	1	1	12.5%	12.5%
06	Contremaîtres	17	15.6%		0	0.0% 16.7%		0	0	0	0.0%	0	0			2.4%	9	0	0.0%	0.0%
1 "	Personnel administratif et de bureau pr Personnel spécialisé de la vente et des	17	34.4% 0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0			1.6%	0	0	0.0% 0.0%	0.0% 0.0%
1	Travailleurs qualifiés et artisans	82	19.5%		0	9.2%		0	0	1 7	0.0%	0	0			2.7%	0	0	2.4%	2.4%
10	Personnel de bureau	26	11.0%		0	35.6%		"	0	1 1	0.0%	0	_1			0.9%	1		3.8%	3.8%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	10	7.7%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	_1	0		1.5%	1	;	10.0%	10.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	79	5.1%		0	5.4%		,	o	6	0.0%	0	-5	0		1.2%	5	5	7.6%	7.6%
13	Autre personnel de la vente et des serv	4	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.3%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.8%	0	0	0.0%	0.0%
Total		315	11.1%		0	15.8%		0	0	12	0.0%	0	-6	0		1.8%	6	6	3.8%	3.8%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

				Tableau 12: Autochtones
	ories professionnelles de	Autoc	htones	
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	9/6	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermèdiaires et autres admini	0.0	0.0	
03	Professionnels	0,0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de boreau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et d	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	200007
Total		0.0	0.0	006627

										n / 1	1									
#3300346.000344300004.00004450046.0000450046.000046.000046.000046.000046.000046.000046.000046.000046.000046.00										Données de	s onjectii							7		
A		D		<u> </u>	F	<u></u> G	H	1	J J	<u> </u>	L	<u>M</u>	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analy de l'effec	se l'analyse if l'effecti		ntrée des lonnées	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif)	Entrée des données	СхНхЗ	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent å H	K×L×3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
**************************************	Ţ.	J	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Ţ	Ţ	Ţ	J	Ţ	J	Į.	Ţ	J.	Į.	J	Ţ	Ų	J	J	Ţ	Ţ
										Tableau										
										Objectifs i	court tern	ie suivants/	courants							
					Tous les	employés									Personnes	handicapées				
	Numero	Cre	dssance (	(Nouveaux	poste)		nt de la main-c			Numero		de la main-		Objectifs						
Catégories professionnelles d	e					(Em	ployés rempla r	cés)	Embauches			(Employés Jacés)	Embauches	λ-		Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AA	A Actue		Pré	vu	Actuel	Pro	·vu	anticipées d'ici 3 uns	JJ-MM-AAAA	remp	aaces)	requis d'ici 3 ans	AAAA	· AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	31-08-201	8 Annuellen	nent Ani	nuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	1115	31-08-2018	Annuellemen l	D'ici 3 ans	4115	2018	2021					
	V°	%		9/0	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres		35 14.	100000		0	21.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.3%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
03 Professionnels		20 12.	100000		0	41.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels	et techn	13 5.			0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants		8 17.	100000		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres		17 15.	6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bi	неви рв	17 34.	4%		0	16.7%		()	0	2	0.0%	0	-1	0		3.4%	1	1	11.8%	11.8%
08 Personnel spécialisé de la vente	et des	3 0.			0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisar	s	82 19.	5%		0	9.2%		0	0	1	0.0%	0	2	0	3.8%	3.8%	-2	-2	1.2%	1.2%
10 Personnel de bureau		26 11.	<del>)%</del>		0	35.6%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la v	ente et e	10 7.	7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		5.6%	1	1	20.0%	20.0%
12 Travailleurs manuels spécialisé	s	79 5.	1%		0	5.4%		0	0	4	0.0%	0	0	0		4.8%	0	0	5.1%	5.1%
13 Autre personnel de la vente et c	les serv	4 10.	1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels		1 0.			0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.3%	()	0	0.0%	0.0%
Total	3	15 11.	1%		0	15.8%		0	0	9	0.0%	0	6	0		4.9%	-6	-6	2.9%	2.9%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

		Tableau 14: Personnes handicapées
Personnes han	dicapées	
Objectifs à court terme	Objectifs à long	Commentaires
%	%	
4.3	4.3	
3.8	3.8	
4.6	4.6	
13.9	13.9	
7.8	7.8	
0.0		
0.0		
3.8	3.8	
7.0	7.0	
0.0		
0.0		
0.0		
0.0		
0.0		006628
	A.3   A.3   A.4   A.5   A.5   A.6   A.5   A.6   A.6	%     %       4.3     4.3       3.8     4.6       13.9     13.9       7.8     7.8       0.0     0.0       3.8     3.8       7.0     7.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0       0.0     0.0

L																				
										Données de	s objectif	's suivants	/courant	S						
A	B	C	D	E	F	<u>.</u>	Н	<u> </u>	J	<u>K</u> K	L	M	N	O	Р	Q	R	S	T	U
Sourc	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		CxHx3	F+1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
4		<b></b>	<u> </u>	, <u> </u>	<b>.</b>	<b>1</b>	1	<u> </u>	<b></b>	<u> </u>	<b></b>	<b>J</b>	J	<b>.</b>	<b></b>	J	,	<u> </u>	<b>1</b>	J
									Ta	bleau 15: I	Membres	des mino	rités visib	les						
·										Objectifs i	i court tern	ie suivants/	courants							
					Tous les	s employés								Me	mbres des	minorités visi	bles			
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		it de la main-			Numéro		de la main-			d'ici 3 ans					
	CPÉME)				•		oloyês rempla		Embauches			(Employés lacés)	Embauches		De	Disponibilité	Éguart	Équart	Représentation	Repersentation
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Pi	évu i	Actuel	Pr	éva	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA			requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
lier e		31-08-2018	Annuellement	Annuellemer t	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		31-08-2018	Annuellemen I	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N°	9/9	%	N°	9/0	%	N°	N°	N°	9/6	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	9/0
01	Cadres supérieurs	7	32.6%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admini	28			0	43.3%		0	0	3	0.0%	0	1	0	15.0%	15.0%	-1	-1	10.7%	10.7%
03	Professionnels	20			0	41.2%		0	0	2	0.0%	0	4	0	29.2%	29.2%	-4	-4	10.0%	10.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	13			0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	2	0	26.7%	26.7%	-2	-2	7.7%	7.7%
05	Surveillants	8	17.0%			15.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	12.0%	12.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	17	15.6%			0.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	15.5%	15.5%	-2	-2	5.9%	5.9%
07	Personnel administratif et de bureau pr Personnel spécialisé de la vente et des	17	34.4% 0.0%			16.7%		0	0	2	0.0% 0.0%	0	U	0	25.1%	9.5%	U	-1	11.8%	11.8% 0.0%
08	rersonner specialise de ai vente et des Travailleurs qualifiés et artisans	82			"	9.2%		0	0	26	0.0%	0		0	23.176	25.1% 21.7%	-1	8	0.0% 31.7%	31.7%
1	Personnel de bureau	26				35.6%		0	0	20	0.0%	n 0	*e	0	11.5%	11.5%	.1	-1	7.7%	7.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	10	7.7%		1 6	0.0%		n	0	6	0.0%	0	1	0	13.8%	13.8%	_1	_1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	79	I .		1 6	5.4%		0	o	15	0.0%	0	0	0	15.070	18.5%	0	0	19.0%	19.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	4	10.1%		1 0	0.0%		0	0	l 0	0.0%	0		0	16.9%	16.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		17.4%	0	0	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

15.8%

315

Total

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

					Tableau 16: Membres des minorités visibles
Caté	gories professionnelles de	Membre	s des mino	itės visibles	
		Objectifs à cour	t terme	Objectifs a long	Commentaires
(CPF	ME)		%	%	
01	Cadres supérieurs		10.1	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres admini		15.0	15.0	
03	Professionnels		29.2	29.2	
04	Personnel semi-professionnels et techr		26.7	26.7	
05	Surveillants		12.0	12.0	
06	Contremaîtres		15.5	15.5	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des		25.1	25.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		11.5	11.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		13.8	13.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv		16.9	16.9	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		200000
Total			0.0		006629

18.4%

16.5%

								Raj	pport de	es réalisa	ations d	u Progi	ramme	de contra	ats fédér	aux								
										Pai	rtie 4 : I	Résulta	ts - Fen	imes										
										On	itario D	rive an	d Gear	Ltd.										
						·•	·····		<b>,</b>		1	8-01-20	18	·····							***************************************	***************************************		
A	<b>B</b>	C	D	Е	<b>F</b>	G	Н	<b></b>	J	K	<u> </u>	<u> </u>	N	<u> </u>	P	Q	R	S	T	U	<u>V</u>	W	X	Y
Sourc	res des données:	200 000 000 000 000 000 000 000 000 000	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E+D x 100	Partie I : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q÷₽x 100	P x F ÷ 100	Q~S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V÷Ux 100	Ux F ÷ 100	V-X
			Ţ	Ţ	Ţ	<b>\</b>	1	1	<b>J</b>	J	Ţ	1	<b>\</b>	Ţ	Ţ	1	<b>\</b>	Ţ	Į.	Ţ	Ţ	J	Ţ	<u> </u>
Car	égories				•	e de l'e	ffectif								Analy	se des do			nobilité	,				
	fessionnelles de	Anné e	Tous les			Effectif Fem	nmes			Tous les	Re	ecruteme	emmes		Tous les	Av	ancemer Fer	nmes		Tous les	Cessatio		nctions mmes	
	uité en matière mploi (CPÉME)		employés	Représe	ntation	Dispor		Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Acti		Prévu	Différence	employés	Actu		Prévu	Différence
	•	#	ø	Ħ	%	96	#	#	9/2	#	#	%	Ħ	#	#	#	9/2	#	н	#	#	e/ <sub>6</sub>	Ħ	#
01	Cadres supérieurs	2016 2018	3	0	0.0 14.3	27.4 27.4		-1 -1	0.0 52.1	3		33.3	1	0			0.0	0	l – n	0	n	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2016	32	6			<del> </del>	-6	48.2	~														
	autres administrateurs	2018	28	6			<del>:</del>	-5	55.1	10	3	30.0	4	-1	(	0	0.0	0	0	13	2	15.4	2	0
03	Professionnels	2016 2018	14 20	2 4				-1 0	72.2 103.6	14	4	28.6	3	I	2	2 0	0.0	0	0	7	2	28.6	1	1
04	Personnel semi- 04 professionnels et 2016 11 0 0.0 16.5 2 -2 0.0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0																							
	technique	2018 2016	2018 13 0 0.0 17.7 2 -2 0.0 3 0 0.0 1 -1 0 0 0.0 0														0	2	0	0.0	0	0		
05	Surveillants	2018	8	2		4	•	-2	46.1	4	2	50.0	2	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016 2018	11 17	0	0.0 5.9	7.9 9.3		-1	0.0 63.3	7	,	14.3				0	0.0	0			0	0.0	0	0
L		2016	1 /		2.7	7.2	<u></u>	-1	03.3		1	: 1**	<u> </u>	<u> </u>	1	7 0:	0.0		L	1	<u> </u>	0.0		L
Sourc	es des données;	,	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des	E+Dx 100	Partie 3	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷1x100	Partie 3 : Objectifs	E + K x	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100	00000										
ļ			mobilité	la mobilité	100	Objectifs		ļ		-		Objectits	<u> </u>	***************************************										
			V Nouves	↓ Ent	<u> </u>	<del>-                                    </del>	<u> </u>	1	<u>↓</u>	↓ jectifs														
Cal	égories																							
	fessionnelles de	Anné e	Données			Ob		court ter	me	Ot	ojectifs à		ne					Co	mmenta	irae				
	uité en matière mploi (CPÉME)	•	Tous les	Fem			Pourcenta	imes	Pourcenta		Fenn Pourcenta		Pourcentag					-0	mmema	11 63				
u ei	mpior (CTEME)		employes	Act		Objectif	ge de Pobloctif	Objectif	ge de Pablaciii	Objectif	ge de Pablactif	Objectif	e de Poblectif											
		# 2018	# 3	# 1	33.3	# 1	% 100.0	0.0	0.0	# 1	100.0	0.0	# 0.0											
01	Cadres supérieurs	2021	3	1	33.3			27.4	121.7			27.4	121.7											
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018 2021	10 10	3		The contract of the contract of	0.0	0.0 38.9	0.0 77.1	3	100.0	0.0 38.9	<b></b>											
02		2018	16	4			400.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	<del></del>											
0.5	Professionnels Personnel senu-	2021	16	4		000000000000000000000000000000000000000		0.0	0.0			0.0	-											
04	professionnels et	2018 2021	3	0			0.0	0.0 17.7	0.0	2	0.0	0.0 17.7	0.0	l										
05	Surveillants	2018	5	3	60.0	1	300.0	0.0	0.0	I	300.0	0.0	0.0											
		2021 2018	5 7	3	60.0 14.3	·	100.0	50.0 0.0	120.0 0.0	1	100.0	50.0	<del> </del>	<del> </del>										
06	Contremaîtres	2018	7	1	14.3	1	100,0	9.3	153.6	,	100.0	9.3	<b>4</b>											

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 4 : Résultats - Femmes Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018 В C H M N О X Y D E G K L S T W Partie 2 : Partie 2 :

Sourc	es des données:		Analyse de l'effectif	Analyse de l'effectif	E + D x 100	Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E+H x 100	Analyse des données sur la mobilité			K x G = 100	L-N	Analyse des données sur la mobilité			P×F = 100	Q-S	Analyse des données sur la mobilité		V ÷ U x 100	U x F ~ 100	V-X
· · ·			*	Ψ	Ψ Analys	e de l'e	ffectif	<u> </u>	Ψ	<u> </u>	Ψ	Ψ	<u> </u>	<u> </u>	Analys	e des d	onnées	sur la n	nobilité	Ψ	•	<u> </u>		
	égories fessionnelles de	Anné				Effectif					Re	cruteme	nts			A	vanceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
•	uité en matière	e	Tous les			Fem	imes			Tous les		Fe	mines		Tous les		Fe	nunes		Tous les		Fe	rmmes	
	mploi (CPÉME)		employés	Représ	entation	Dispor	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	·	7	2	28.6	83.0	ł	-4	34.4			54.5				-	100.0					0.0		
		2018	1/	8	47.1	83.0	14	-0	56.7	1.1	6	54.5	,	-3	ļ		100.0	V		2	0	0.0	ļ	+
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	3	0	0.0 33.3	0.0 48.6	U 1	0	0.0 68.6	2	n	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	n	0.0		) (
	Travailleurs qualifiés et	2016	48	1	2.1	4.2	·	-1	49.6		·						i i		H		Ť		Ť	<del>                                     </del>
09	artisans	2018	82	6	7.3	4.2	3	3	174.2	33	5	15.2	1	4	0	0	0.0	0	0	6	1	16.7	C	)
10	D	2016	19	9	47.4	67.9	13	-4	69.8															
10	Personnel de bureau	2018	26	15	57.7	67.9	18	-3	85.0	12	7	58.3	8	-1	0	0	0.0	0	0	8	3	37.5	4	-1
11	Personnel intermédiaire	2016	8	5	62.5	69.4	6	-1	90.1															
11	de la vente et des services	2018	10	7	70.0	69.4	7	0	100.9	2	2	100.0	1	1	1	1	100.0	1	0	0	0	0,0	0	) (
12	Travailleurs manuels	2016	68	4	5.9	23.0	16	-12	25.6								ļ							
1 44	spécialisés	2018	79	10	12.7	23.0	18	-8	55.0	16	7	43.8	4	3	1	1	100.0	0	1	4	1	25.0	0	,
Data	sources:		Part 2: Flow	Part 2: Flow Data	E+Dx	Part 3: Goale	E+Gx	Part 3:	F = I x 100	Part 3: Goals	E+Kx	Part 3:	F = M x 100											

			Nouvea	ux Enti	ants				Ob	jectifs				
1000000	tégories ofessionnelles de	Anné	Données s	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à l	long tern	ne	Communitation
	luité en matière	e	Tous les -	Femn	ies			imes			Femi			Commentaires
d'e	mploi (CPÉME)		employes	Actu	el	Objectif	Pourcenta ge de Pablocuif	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcentag e de Cabisciii	
		ji ji	#	Ħ	%	ij	%	9%	9/6	#	#	%	Ħ	
07	Personnel administratif et	2018	12	7	58.3	1	700.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0,0	
L	de bureau principal	2021	12	7	58.3			50.0	116.7			50.0	116.7	
08	Personnel spécialisé de la	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	vente et des services	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2018	33	5	15.2	1	500.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0	
L	artisans	2021	33	5	15.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	12	7	58.3	1	700.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0	
	r ersonner de binend	2021	12	7	58.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire	2018	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	de la vente et des services	2021	3	3	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	17	8	47.1	1	800.0	0.0	0.0	1	800.0	0.0	0.0	
112	spécialisés	2021	17	8	47.1			23.0	204.6			23.0	204.6	

	Rapport des réalisations du Programme de contra Partie 4 : Résultats - Femmes																					
								Par	tie 4 : I	Résulta	ts - Fen	mes										
								On	tario D	rive an	d Gear	Ltd.	***************************************								***************************************	
									1:	8-01-20	18											
A B	C	D	E	F G	Н	I	J	K	L	M	N	О	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		÷ D Partis 100 Analy: l'effe	e de DxG	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G = 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ~ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F - 100	V×X
		Ţ	1	↓ ↓	1	<b>↓</b>	1	<b>.</b>	1	1	Ţ	Į.	Ţ	<b>V</b>	Ţ	Ţ	Ţ	1	Ţ	Ţ	1	1
Catégories			An	alyse de	l'effectif								Analys	se des do	nnées	sur la n	iobilité					
professionnelles de	ofessionnelles de Anne Effectif										nts			Av	anceme				Cessatio			
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lous les employés	Représentation	on I	Femmes isponibilité	Écart	Résultat	Tous les employés	Ac	Fe tuel	rumes Prévu	Différence	Tous les employés	Act		nunes Prévu	Différence	Tous les employés	Acti		mmes Prévu	Différence
a emplor (CI EME)	#	#	#	% %	#	#	*%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	9/6	#	#
Autre personnel de la vente et des services	2016 2018	3	\$\$		8.0	2 -1	57.5			0.0				0	0.0					0.0		
Autres travailleurs	2018	1	0		8.0 : 0.2 (	) 0	43.1 0.0		0	0.0		U	1	0	0.0	V	0	<u> </u>	0	0.0		0
manuels	2018	1	0		0.2	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016 2018	230 315	30 62		8.4 6: 8.3 8:			117	38	32.5	33	5	7	1 4	57.1	1	1	43	9	20.9	6	3
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des E :	Dx Partic	3: E=Gx	Partie 3 : Objectifs	F * 1 x 100	Davria 3 :	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F * M x 100		·	, , ,			~		<u> </u>	2007	<u>`</u> 1	~
			<u> </u>	<u>,                                    </u>		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		1												
Catégories			aux Entrar					jectifs														
professionnelles de	Anné	Données	sur la mobil	lité	Objectifs a		rme	Ot	jectifs à		ne					r.	mmenta					
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	e	Tous les employés	Femmes Actuel	Obje	Pourcents	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcentag					Co	шисита	ires				
		• •	Action	Cope	331 ge ue L'objectif	Objectii	ge ue L'abiectif	Oojecui	Pobiectif	Objectii	e ue Pabloctif											
	#	#	4 .	% #	%	%	9/4	. #	#	%	#											

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

300.0

0.0

0.0

0.0

2018

2021

2018

2021

Autres travailleurs manuels

Total

0

42 42

124

124

0.0

0.0

33.9

33.9

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

420.0

10

0.0

0.0

0.0

0.0

								Raj	port d	es réalis:	ations d	u Prog	amme (	le conti	ats fédéi	'aux								
										Parti	e 5 : Ré	sultats	- Autoc	ntones										
										On	itario D	rive an	d Gear	Ltd.										
											1	8-01-20	18											
A	B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U		W	X	Y
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de Feffectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E+D x 100	Partie I : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E+H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	1 '	ır 100	P x F = 100	Q~S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V+Ux 100	UxF÷100	V - X
			Ψ	1	1	1	1	<b>+</b>	<b>\</b>	<b>.</b>	1	1	1	<u> </u>	<b>4</b>	1	1	<u> </u>	<u> </u>	1	1	1	Ψ.	<del></del>
Cat	égories	Anné			•	e de l'e	ffectif						-		Analy			sur la i	nobilité	·	<i>a</i>	1 0		
	fessionnelles de	e	Tous les			Effectif Autoc	htones			Tous les	R	eruteme Aut	ochtones		Tous les	A	vancem Au	tochtones		Tous les	Cessatio		chtones	
	uité en matière nploi (CPÉME)		employes	Représe	entation	T	nibilité	Écart	Resultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employes	A	ctuel	Prévu	Différence	emplovés	Acti	iel	Prévu	Différence
		#	#	# 6	%	%	H	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	ji ji	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2016 2018	7	0		2.9 2.9		0	0.0	Ž	3 0	0.0	0		0	0 +	0.	0 (	) (	) (	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2016	32		:	2.2	1	-1	0.0															
	autres administrateurs	2018 2016	28 14		<u> </u>	-	<u>.</u>	0	162.3 0.0	1(	1	10.0	0		1	0 1	0 0.	0 (	) (	) 13	0	0,0	0	0
03	Professionnels	2018	20		\$			0	0.0	14	1 0	0.0	0		0	2	0 0.	0 (		) :	0	0.0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et	2016	11					0	0.0															
-	technique	2018 2016	13	0	<u> </u>	<b>+</b>	<u>*                                    </u>	0	0.0	3	3 0	0.0	0	1	0	0 (	0 0.	0 (	) (	) :	0	0.0	()	0
05	Surveillants	2018	8	1		1.0		1	1,250.0	4	1	25.0	0		ĺ	1 :	0 0.	0 (	) (	) 1	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016 2018	11 17			2.4 2.4		1	378.8 0.0		7 0	0.0	0		n	n	0 0.	0 (		) (	0	0.0	0	
ļ		1 2010	Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse des	<u></u>	Partie 3:	E+Gx	Partie 3 :		Partie 3 :	E÷Kx	Partie 3 :			<u> </u>	·		<u> </u>	<u> </u>	4	1			L
Sourc	es des données:		données sur la mobilité	données sur la mobilité		Objectifs	100	Objectifs	F + I x 100	Objectifs	100	Objectifs	F + M x 100											
i			J	Ţ	1	1	<b>1</b>	<u> </u>	<b>1</b>	l V	J	Į	<u> </u>											
			Nouve	aux Ent	trants				Ob	jectifs														
	égories Jessionnelles de	Anné	Données	s sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	OI	bjectifs à	long ter	me					G.		•				
	uité en matière	e	Tousles	Antoc	htones		Auto	chtones	Pourcenta		Autoch	tones	Pourcentag					U	mmenta	ures				
a.ei	nploi (CPÉME)		employés	Act	tuel	Objectif	ge de Lubiaciif	Objectif	ge de	Objectif	ge de	Objectif	e de L'abiactif											
		#	#	#	٠,	μ	9,0	9,6	9,	Ŧ	#	%	#											
01	Cadres supérieurs	2018	3	0		0	0.0	0.0	0.0	(	0.0	0.0	0.0											
02	Cadres intermédiaires et	2018	10		<u> </u>	0	0.0	· <del> </del>	0.0	(	0.0	0.0	<del> </del>											
02	autres administrateurs	2021	10					0.0	0.0			0.0	0.0											
03	Professionnels 2018 16 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.												<b>!</b>											
04	Personnel semi- 4 professionnels et 2018 3 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0																							
	technique	2021 2018	3	0	<del>}</del>		0.0	0.0	0.0	,	0.0	0.0	<del>}</del>											
05	Surveillants	2018	5	1			0.0	0.0	0.0		1	0.0	ļ											
06	Contremaîtres	2018	7	0	<b>:</b>		0.0	st	0.0	(	0.0	0.0	<b></b>											
		2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 5 : Résultats - Autochtones Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018 C В D E F G Н I J K L M N 0 P Q R S T $\mathbf{v}$ W X Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 : Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 $\mathbf{E}+\mathbf{D}$ $D \times G$ $E \pm H$ Analyse des Analyse des $L \oplus K$ Analyse des Analyse des Q + P xAnalyse des Analyse des $V \oplus U \times$ Sources des données Analyse de Analyse de Analyse de E - H K x G = 100 L-N P x F ~ 100 0-8 U x F ~ 100 $V \cdot X$ x 100 \* 100 x 100 données sur la Édonnées sur données sur la ! données su 100 données sur la données su 100 x.100Peffectif l'effectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité la mobilité mobilité la mobilité 1 Ţ Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Autochtones Autochtones Autochtones Autochtones Tous les Tons les Tous les Tous les l'équité en matière employés employés employés employés Disponibilité Représentation Écart Actuel Prévu Différence Actuel Différence Actuel Différence Prévu Prévu d'emploi (CPÉME) % % % 9/4 Ħ % # % # # Personnel administratif et 2016 0.0 1.6 0.0 de bureau principal 2018 0.0 1.6 0.0 11 0 0.0 0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de la 2016 0.0 vente et des services 0 0.0 1.3 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 0.0 2.7 0.0 09 artisans 2018 82 2.4 2.7 90.3 33 6.1 0 0.0 0.0 2016 19 5.3 0.9 584.8 10 Personnel de bureau 0.9 2018 26 3.8 427.4 12 0 0.0 0 0.0 0.0 2016 12.5 1.5 833.3 Personnel intermédiaire de la vente et des service 2018 10.0 1.5 666.7 0.0 0.0 0.0 2016 4.4 1.2 367.6 Travailleurs manuels 68 spécialisés 2018 7.6 1.2 0.0 632.9 12.5 0.0 16 Analyse des Analyse des $E \oplus D | x$ Partie 3 $E \div G \times$ Partie 3 Partie 3: $E \oplus K \, x$ Partie 3 Sources des données \* 1 x 100 F = M x 100 données sur la données sur 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité Nouveaux Entrants Objectifs Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires Autochtones Autochtones Autochtones l'équité en matière Tous les ourcentas d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif Objectif ge de Objectif Objectif e de % % % % 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif et de bureau principal 2021 12 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de l vente et des services 0 0.0 0.0 0.0 2021 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 6.1 200.0 0.0 200.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 2021 33 6.1 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 0.0 0.0 Personnel de bureau 2021 12 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel intermédiaire 0.0 0.0 de la vente et des service 2021 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

2

11.8

11.8

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

17

2018

Travailleurs manuels spécialisés

							Rap	port d	es réalisa			ramme (		ıts fédéra	ıux								
												- Autoc d Gear											
									- OH		8-01-20		LIU.										
										1	0-01-20												
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:	PAYATAYAYAYAYAYA	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie I : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sar la mobilité		P x F = 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V + U x 100	U x F + 100	V - X
	***************	<b>V</b>	1	1	1	1	<u> </u>	1	<b>.</b>	<u> </u>	1	1	<u> </u>	Ţ	1	1	<u> </u>	<u> </u>	Ţ	Į ,	Ţ		<u> </u>
Catégories				Analys		ffectif								Analys			sur la n	nobilité					
professionnelles de l'équité en matière	Anné e	Tous les			Effectif Autoc	htones			Tous les	Re	ecruteme Auto	nts ochtones		Tous les	A	/anceme	nts ochtones		Tous les	Cessatio		onctions	
d'emploi (CPÉME)		emplovés	Représ			nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employes	Ac	uel	Prévu	Différence	employés	Actu		Prévu	Différence
T	2016	# 2	# ()	0.0	2.3	#	# 0	0.0	#	,,	%	#	H	*	#	%	*	#		#	9/4	*	#
Autre personnel de la vente et des services	2018	3 4	0		2.3		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0,0	(	
14 Autres travailleurs	2016	1	0		1.8	0	0	0.0															
manuels	2018 2016	230	0 6		1.8	<del> </del>	0	0.0 153.5	0	0	0,0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2018	315	12		1.8	<u> </u>	6	211.6	117	6	5.1	2	4	7	0	0.0	0	0	43	0	0.0	l i	-1
Sources des données:	***************************************	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F+1x100	Partie 3 : Objectifs	E+Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100											
		Manyar	ux Ent	rante				<u>↓</u>	jectifs	<u> </u>													
Catégories professionnelles de	Anné	Données			Ob	jectifs à	court ter		Ī	jectifs à	long teri	ne											
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	e	Tous les employés	Autoc Aci		Objectif	Autor Pourcents ge de Poblectif	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Autoch Pourcenta ge de Pablectif	Objectif	Pourcentag e de Poblectif					Co	mmentai	res				
13 Autre personnel de la vente et des services	# 2018 2021	# 0 0	# 0 0	0.0	0	0.0	0.0	% 0.0 0.0	#	0.0	% 0.0 0.0	# 0.0 0.0											
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0											
Total	2018 2021	124 124	6 6	4.8 4.8	1	600.0	0.0	0.0	1	600.0	0,0 0,0	0.0 0.0											

								Pa	rtie 6 : I	Résultat	s - Per	sonnes l	iandicap	vées									
									On	tario D	rive an	d Gear	Ltd.										
										13	8-01-20	18											
A . B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	О	P	Q	R	s	T	U	V	W	X	Y
	***************	Partie 1:	Partie 1 :	***************************************	Partie 1 :		Y	*************	Partie 2 :	Partie 2 :	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	·····	***************************************	Partie 2 :	Partie 2 :	Q÷Px	***************************************	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Partie 2 :	Partie 2:	V+Ux	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	***************************************
Sources des données:		Analyse de l'effectif	Analyse de l'effectif	E + D x 100	Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E + H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	L+K x100	K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	100	PxF = 100	Q-S	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	100	UxF÷100	V - X
	***********	<u> </u>	<u>, 1 , </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	1	<u> </u>	<u>'                                    </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	Ţ	<u> </u>	T	<u> </u>	<u> </u>
Catégories	l				se de l'e	ffectif								Analys	se des do			nobilité	,				
orofessionnelles de	Anné e				Effectif Personnes					Re	cruteme	nts handicapee			Av	anceme				Cessatio		nctions handicapées	
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Représe	ntation	Dispo		Écart	Resultat	Tous les employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Act		s handicapées Prévu	Différence	Tous les employés	Actu		Prévu	Différenc
a cirpio (Cr Este)	и	#	ä	9/6	%	И	j.	* M k	#	#	%	И	#	#	#	%	#	μ	#	#	%	#	#
01& Cadres	2016	35	0	0.0			-2	0.0									ļ				0.0		
	2018	35 14	0		+	-	-2 -1	0.0	13	0	0.0	I	-1	-	0	0.0	0	0	13	0	0,0	0	
03 Professionnels	2018	20	0				-1	0.0	14	0	0,0	1	-1	2	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	
Personnel semi- 04 professionnels et	2016	11	0	0.0		<u> </u>	+1	0.0													0.6		
technique	2018	13	0	0.0		<b></b>	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	(	0	0.0	1 0	U	2	0	0.0	0	
05 Surveillants	2018	8	0	0.0		<b>!</b>	-1	0.0	4	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	1	0	0,0	0	
06 Contremaîtres	2016 2018	11	0	0.0			-1	0.0	7	0	0.0		-1		0	0.0		۸		0	0.0	0	
	2010	. **	L vi	0.0	7 7.0	<u>'</u>		0.0	,		<u> </u>			1	'I';	0.0			1	1 "	0.0	G	
× 1 1 1	***********	Partie 2 : Analyse des	Partie 2 : Analyse des	E+Dx	Partie 3:	E+Gx	Partie 3 :		Partie 3 :	E+Kx	Partie 3 :		<b>.</b>										
Sources des données:			données sur la mobilité	100	Objectifs	100	Objectifs	F ÷ I x 100	Objectifs	100	Objectifs	F ÷ M x 100	0										
	************	<u> </u>	T .	Ţ	<u> </u>	<u> </u>	1	<b>\</b>	Ţ	Ţ	1	1	2										
		Nouvea	aux Ent	rants				Ob	ectifs														
Catégories	Anné	Données	sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	ne											
professionnelles de l'équité en matière	e					9	handland o										Co	mmentai	ires				
d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes b			Pourcenta	handicapées	Pourcenta		Personnes h: Fourcenta	Indicapees	Pourcentag											
			Act		Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de Pablactif	Objectif	ge de Pablactif	Objectif	e de Poblectif											
	2010	# 12	# 0	%	# ,	%	*% O ()	%	# 1	# 0.0	% // / /	# 0.0											
a	2018	13	0			0.0	0.0 4.3	0.0	1	0.0	0.0 4.3	0.0											
01& Cadres	2021	13	٧.		B. A. A. C.		0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
02 Cadres	2018	13 16	0		- Lanconson (1997)	0.0	0.0			L	•	•	1										
02 Cadres	2018 2021		0 0	0.0	)		3.8	0.0	^	0.0	3.8	0.0	-										
03 Professionnels  Personnel semi- 04 professionnels et	2018	16	0		) 0	0.0	d		0	0.0	3.8 0.0 4.6	0.0 0.0 0.0											
03 Professionnels Personnel semi- professionnels et technique	2018 2021 2018	16	0 0 0	0.0 0.0 0.0	0		3.8 0.0 4.6	0.0 0.0	0	0.0	0.0	0.0											
03 Professionnels Personnel semi- 04 professionnels et	2018 2021 2018 2021	16	0 0 0 0	0.0 0.0 0.0	) 0 ) 0 ) 1	0.0	3.8 0.0 4.6	0.0 0.0 0.0	0		0.0 4.6	0.0 0.0											

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018 В C D E F G Н J L M N 0 0 R T V W X Y Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E \oplus H$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $\mathbf{F} \sim \mathbf{D}$ DxG L + KSources des données: Analyse de Analyse de Analyse de E-H K x G ÷ 100 L-N $P \times F = 100$ 0.8 $U \times F = 100$ V-X $\times 100$ + 100 $\times 100$ données sur la [données sur] x 100 données sur la [données sur données sur la données sur l'effectif Peffectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité mobilité Ţ T Ţ J J Ţ Ţ Ţ Ţ ı J Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % % % # 14.3 420.2 2016 3.4 Personnel administratif et de bureau principal 11.8 3.4 346.0 11 9.1 0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de la 2016 0.0 0.0 0.0 vente et des services () 0.0 3.5 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 2016 () 0.0 3.8 0.0 Travailleurs qualifiés et 2018 1.2 3.8 32.1 33 0.0 0 0.0 0 0.0 2016 0.0 7.0 0.0 Personnel de bureau 0.0 2018 0 7.0 0.0 12 0 0.0 0 0.0 0.0 25.0 446.4 2016 5.6 Personnel intermédiaire de la vente et des service 2018 20.0 5.6 357.1 0 0.0 0 0.0 0.0 7.4 2016 4.8 153.2 Travailleurs manuels spécialisés 2018 79 5.1 4.8 105.5 16 0 0.0 0.0 0.0 Partie 2 Partie 2 $E \oplus D|_X$ E + KxAnalyse des Analyse des Partie 3 E + GxPartie 3 Partie 3 Partie 3 - M x 100 -1×100 Sources des données données sur la Édonnées sur Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs mobilité la mobilité 1 Nouveaux Entrants Objectifs Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires l'équité en matière Personnes handicanees Personnes handicapec Tous les d'emploi (CPÉME) ourcentag employés Actuel ge de Objectif Objectif Objectil e de ge de ge de % % % % ۰. # 8.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 Personnel administratif et de bureau principal 8.3 0.0 0.0 0.0 0.0 2021 12 0.0 0.0 Personnel spécialisé de la 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 vente et des services 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2021 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et artisans 33 0 0.0 3.8 0.0 3.8 0.0 12 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel de bureau 12 0 0.0 7.0 0.0 7.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 Personnel intermédiaire de la vente et des service 2021 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

2018

2021

Travailleurs manuels spécialisés 0

17

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

							Raj	port de	es réalisa	itions d	u Progi	amme o	le contra	ats fédéra	ıux							
								Pa	irtie 6 : I	Résultat	s - Per	sonnes h	ıandicap	ées								
									On	tario D	rive an	d Gear	Ltd.									
										1	8-01-20	18										
<b>A B</b>	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	VW	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E+D x 100	Partie I : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L+K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q÷₽x 100	Px F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des V + U données sur 100 la mobilité	X UxF÷10	0 V-X
		````\	, <u>†</u>	<b>\</b>	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	J.	<u> </u>	<b>\</b>	<u> </u>	J	* <b>L</b>	<u> </u>	, <u>†</u>	<b>J</b>	<b>T</b>	<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>
Catégories				Analys	e de l'ei	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	nobilité				
professionnelles de	Anné				Effectif					Re	cruteme				A	vanceme				Cessations de		
l'équité en matière	e	Tous les employés	Représe	entation	Personnes li Dispor		Écart	Résultat	Tous les employés		Personne	handicapees Prévu	Différence	Tous les employés	Ac		handicapées Prévu	Différence	Tous les employés	Person Actuel	nes handicapé Prévu	Différence
d'emploi (CPÉME)	ij	ø	#	9/4	%	Ħ	#	EME %	#	#	9/6	#	#	#	#	9%	#	#	#	# %	#	#
Autre personnel de la	2016	3	0		6.3	0	0	0.0														
vente et des services	2018	4	0		6.3 5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	()	0.0	0	0	0	0 (	0,0	0 0
14 Autres travailleurs manuels	2018	1	0		5.3		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0 (	0,0	0 0
Total	2016	230	8					69.6														
	2018	315	9	2.9	4.9	15	-6	58.3	117	1:	0.9	6	-5	7	0	0.0	0	0	43	0	0.0	1 -1
Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E+Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100										
		↓ ·	1	Ų.	<b>.</b>	1	J	<b>V</b>	Į.	1	1	Ų.										
		Nouvea	aux Ent	rants				Ob	jectifs													
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne										
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	e	Fous les employés	Personnes l Aci	nandicapées	Objectif	Personnes Pourcenta ge de	handicapées Objectif	Pourcenta	Objectif	Personnes la	andicapées Objectif	Pourcentag					Co	mmenta	ires			
	#	#	#	ner %	Cojecia	ge de <u>Pahiectif</u> %	Objectii %	ge de Pobiectif %	Oojecu #	ge de Pobiectif	Onjectii %	e de Poblectif										
Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
Total	2018 2021	124 124	1	0.8	3	33.3	0.0 0.0	0,0 0.0	3	33.3	0.0 0.0	0.0 0.0										

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018 C В D E F G H I J K L M N 0 P 0 R S T U $\mathbf{v}$ W X Y Partie 2 Partie 2 Partie 2: Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 Analyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ $\mathbf{F} \sim \mathbf{D}$ $D \times G$ $\mathbb{R} + \mathbb{H}$ Analyse des Analyse des Analyse des O + P x Analyse des L + KSources des données: Analyse de Analyse de Analyse de E-H K x G ≈ 100 P x F = 100 U x F ÷ 100 V - X données sur la données sur données sur la données sur x 100 l'effectif l'effectit l'effectif mobilité la mobilité mobilité la mobilité mobilité la mobilité Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière employés Représentation Disponibilité employés employ és employés Écart Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence d'emploi (CPÉME) % 94 9. % 9/4 % 2016 0 0.0 10.1 0.0 01 Cadres supérieurs 2018 0.0 10.1 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 2016 9.4 15.0 62.5 Cadres intermédiaires et autres administrateurs 10.7 15.0 2018 71.4 10 10.0 0.0 13 0.0 2016 14 21.4 28.6 74.9 -1 03 Professionnels 2018 20 10.0 29.2 34.2 28.6 0 0.0 57. 14 Personnel semi 2016 0.0 27.0 0.0 professionnels et 2018 7. 28.8 26.7 33.3 0.0 0.0 echnique 2016 12.0 0.0 0 0.0 05 Surveillants 2018 0.0 12.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 2016 0.0 14.6 0.0 06 Contremaîtres 2018 5.9 15.5 38.0 14.3 0.0 0.0 Partie 2: Partie 2 Analyse des Analyse des E = Dx $E \pm G x$ $E \oplus K.x$ Partie 3 Sources des données $\pm 1 \times 100$ P ÷ M x 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs données sur la Édonnées sur 100 mobilité la mobilité 1 Nouveaux Entrants Objectifs Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires l'équité en matière Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif Objectif ge de Objectif ge de ge de Objectif e de % % % % 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 01 Cadres supérieurs 2021 0 0.0 10.1 0.0 10.1 0.0 2018 10.0 100.0 0.0 0.0 100.0 0.0 0.0 Cadres intermédiaires et autres administrateurs 2021 10 10.0 15.0 66.7 15.0 66.7 25.0 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 03 Professionnels 2021 25.0 29.2 85.6 29.2 85.6 0.0 0.0 2018 33.3 0.0 0.0 0.0 0.0 professionnels et 2021 33.3 26.7 124.8 26.7 124.8 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 05 Surveillants 2021 12.0 0 0.0 12.0 0.0 0.0 2018 14.3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 06 Contremaîtres 2021 14.3 15.5 92.2 15.5 92.2

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018 C В D E F G H I J K L M N 0 P 0 R S T U $\mathbf{v}$ W X Y Partie 2 Partie 2 Partie 2: Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 Analyse des Analyse des $V \oplus U|_X$ $\mathbf{F} \sim \mathbf{D}$ $D \times G$ Analyse des Analyse des Analyse des O + P x Analyse des E + HL + KSources des données: Analyse de Analyse de E-H K x G ≈ 100 P x F = 100 U x F ÷ 100 V - X Analyse de données sur la données sur données sur la données sur x 100 l'effectit l'effectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité mobilité la mobilité la mobilité Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière employés Représentation Disponibilité employés employ és employés Écart Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence d'emploi (CPÉME) 9. % % 9% % 94 2016 0 0.0 9.5 0.0 Personnel administratif et de bureau principal 2018 11.8 9.5 123.8 27.3 0.0 50.0 11 0 2016 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de l vente et des services 0.0 25.1 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 2016 10 20.8 21.6 10 96.5 Travailleurs qualifiés et artisans 2018 26 31. 21.7 18 146.1 33 15 45.5 0.0 33.3 0 2016 5.3 11.5 45.8 10 Personnel de bureau 7.0 11.5 2018 66.9 12 8.3 0.0 0.0 0.0 Personnel intermédiaire 0 0.0 13.8 de la vente et des service 2018 0.0 13.8 0.0 0 0.0 0.0 0.0 2016 13 19.1 18.5 13 103.3 Travailleurs manuels spécialisés 15 19.0 18.5 15 102.6 16 12.5 0.0 0.0 Partie 2: Partie 2 Analyse des Analyse des E = Dx $E \pm G x$ Partie 3: $E \oplus K.x$ Partie 3 $\pm 1 \times 100$ F ÷ M x 100 Sources des données Objectifs 100 Objectifs Objectifs Objectifs données sur la Édonnées sur 100 100 mobilité la mobilité 1 Nouveaux Entrants Objectifs Catégories Objectifs à court terme Objectifs à long terme Données sur la mobilité Anné professionnelles de Commentaires Membres des minorité l'équité en matière Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles visible Tons les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de Objectif ge de Objectif ge de Objectif e de % % 9/4 9/6 25.0 300.0 2018 0.0 0.0 300.0 0.0 0.0 Personnel administratif et de bureau principal 2021 25.0 0.0 0.0 0.0 0.0 12 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de l vente et des services 2021 0 0.0 25.1 0.0 25.1 0.0 2018 15 45.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 2021 33 15 45.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 12 8.3 100.0 0.0 0.0 100.0 0.0 Personnel de bureau 2021 12 8.3 11.5 72.5 11.5 72.5 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel intermédiaire 2018 de la vente et des services 2021 0 0.0 13.8 0.0 13.8 0.0 2018 17 2 11.8 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 0.0 0.0 11.8 0.0 0.0

							Rap	-	es réalisa		~				aux							
								Partie	7 : Résu					visibles								
									On			d Gear	Ltd.									
										1	8-01-20	18										
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	QR	S	T	U	v	W	X	Y
Sources des données:	**********	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E+D x100	Partie I : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E+H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur		K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la			100 Q - 5	données sur l	a données sur	V÷Ux 100	Ux F + 100	V - X
	***********	L	Toncin L	i	L L	T	ll	L	mobilité	l la mobilité L	l	↓	L	L mobilité	La mobilité L	l L		i mobilité	la mobilité j L	l		
		•	<u> </u>	nalys	e de l'ef		······································	<u>~</u>		······································	············	<b></b>	· · ·	······································	se des donné	es sur l	a mobili	lé	*	•	· · · · ·	
Catégories professionnelles de	Anné			•	Effectif					Re	cruteme	nts			Avance				Cessati	ons de fo	nctions	
l'équité en matière	e	Tous les			nbres des mi			Resultat	Tous les	<b></b>		minoritės vis		Tous les		des minorit	<del>-</del>	Tous les		embres des i		
d'emploi (CPÉME)	-,-	employés	Represent	ation %	Dispon	ibilité	Écart	EME %	employés #	Ac a	inel %	Prévu #	Différence #	employés "	Actuel # %	Pré	ou Différe	nce employés	Act	uel %	Prévu "	Différence #
Autre personnel de la	2016	3	0	0.0	16.9	1	-1	0.0			/ <b>6</b>	,,	"	-		- "	-			*	*	
vente et des services	2018	4	0	0.0	16.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0 0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016 2018	1	0	0.0	17.4 17.4	0	0	0.0		0	0.0	0	A		0	0.0		۸	0 0	0.0	n	
Total	2016	230	30	13.0	18.2	42	-12		V	×	0.0	V				V.0	V			0.0	V	
1 Octi	2018	315	52	16.5	18.4	58	-6	89.7	117	28	23.9	22	6	7	0	0.0	1	-1 4	3 7	16.3	6	1
Sources des données:	*************	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E+Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F+1x100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100										
	1	Ţ	1	1		1	1	<b>↓</b>	J	<b>1</b>	1	<b>1</b>										
		Nouvea	ux Entr	ants				Ob	jectifs													
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Obj	ectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	me					-					
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	e	Tous les employés	Membres des visible Actue	·s.	Mer Objectif	nbres des n Pourcenta ge de	oinorités visil Objectif	Pourcenta ge de	Mei Objectif	Pourcenta ge de	norités visib Objectif	Pourcentag e de Cobjectif					Commer	itaires				
,	#	#	#	%	#	%	u/a	9/4	#	#	9,6	#										
Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0 16.9	0.0	0	0.0	0.0 16.9	0.0										
Autres travailleurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	<del> </del>	<b></b>	0	0.0	0.0	0.0										
manuels	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0,0										
Total	2018	124 124	28 28	22.6 22.6	5	560.0	0.0	0.0	5	560.0	0.0	0.0										
	2032.1	124	40	22.0			0.0	0.0			0.0	0.0										

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables Ontario Drive and Gear Ltd. 18-01-2018

# **Efforts**

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en

186	*			,		•	
-10	/ΙΔ	CH	PAC	noc	$\alpha c c a$	iires	٠
1.7			1				

œuvre	le Programme de contrats fédéraux.
Mesui	es nécessaires :
	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
<b>V</b>	Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
$\checkmark$	Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
<b>\</b>	Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
<b>\</b>	Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
<b>V</b>	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
$\checkmark$	S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
$\overline{\checkmark}$	Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.
Autre	s mesures :
<b>✓</b>	Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
<b>V</b>	Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
$\checkmark$	Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
	Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
<b>√</b>	Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
	Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
	Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

	Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
<b>/</b>	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
<b>✓</b>	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
$\Box$	Autre (veuillez préciser):
	Projet Linkages en Ontario, l'Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales – AIESEC (recrutement à l'étranger), partenariat d'immigration, salons de l'emploi, partenariats avec des collèges et des universités dans le cadre de programmes d'alternance travail-études, partenariats avec des établissements publics d'enseignement secondaire, programme destiné aux travailleurs adultes handicapés (l'organisme Coalition for Persons with Disabilities) et subvention gouvernementale (le Programme d'apprentissage intégré
Cont	exte opérationnel
	ez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités e organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la uente.
<b>4</b>	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	Pénurie de travailleurs qualifiés au Canada. Partenariats dans le cadre de programmes d'immigration pour attirer des talents. En raison de l'emplacement éloigné des usines (en Ontario et au Québec), il est difficile d'attirer des talents
V	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	Des changements ont été apportés dans les fonctions des cadres supérieurs (dirigeant principal des finances, président, vice-président)
<b>✓</b>	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
	Acquisition de deux installations au Québec.

	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).											
	Aucune mise à pied											
	Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).											
	Aucun syndicat											
$\checkmark$	Autre.											
	Pénurie importante de main-d'œuvre											
Détai	ls additionnels											
Veuille	z fournir toute information additionnelle (optionnel):											
	Ressources limitées pour le canton rural de Wilmot											

# Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation subséquente de conformité

Nom de l'employe	eur : Ontario Drive and Gear Ltd.
Emplacement prin	ncipal : New Hamburg (Ontario)
Nombre d'employ	<b>rés</b> : 315
Ontario Drive & Ge	isation: ication d'autres types de matériel de transport ear Ltd. conçoit et fabrique des arbres, des engrenages et des transmissions amphibies tout-terrain.
Dates importantes	– Évaluation après la première année
Début :	2016-04-01
Réception :	2016-06-30
Clôture :	2016-06-30
Analyse de l'effectif :	2016-06-10
Dates importantes	– Évaluation subséquente
Début :	2018-10-14
Réception :	2019-01-09
Analyse de l'effectif :	2018-10-31
•	<b>DONNÉES</b> onnées fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conforme nie dans le cadre de l'évaluation précédente :
Commentaires : s.o	
•	onnées fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à le dans les formulaires 1 à 6 :
Commentaires : s.o	



# **ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- L'organisation a fixé des objectifs en chiffres et non en pourcentages.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé 30 écarts et 18 objectifs ont été fixés. L'évaluation précédente a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour tout le secteur de sous-représentation.

### **Femmes**

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 100 %
02	Cadres intermédiaires et autres	Aucun objectif fixé
	administrateurs	
03	Professionnels	Objectif atteint à 400 %
04	Personnel semi-professionnel et	Objectif non atteint (0 %)
	technique	
05	Surveillants	Objectif atteint à 300 %
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et	Objectif atteint à 100 %
	artisans	
07	Personnel administratif et de bureau	Objectif atteint à 700 %
	principal	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 500 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 700 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et	Aucun objectif fixé
	des services	
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 800 %
13	Autre personnel de la vente et des	Aucun objectif fixé
	services	

## Évaluation et observations

• CPEME 04 : Des trois nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était des femmes. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 16,5 %.

# **Autochtones**

02	Cadres intermédiaires et autres	Aucun objectif fixé
	administrateurs	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 200 %

# Évaluation et observations

S.O.

# Personnes handicapées

01/02	Administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

# Évaluation et observations

- CPEME 01/02 : Des 13 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 4,3 %.
- CPEME 05 : Des cinq nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 13,9 %.
- CPEME 10 : Des 12 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 7,0 %.

### Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et	Aucun objectif fixé
	technique	
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et	Aucun objectif fixé
	artisans	
07	Personnel administratif et de bureau	Objectif atteint à 300 %
	principal	
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et	Objectif non atteint (0 %)
	des services	
13	Autre personnel de la vente et des	Aucun objectif fixé
	services	

# Évaluation et observations

CPEME 05 : Des cinq nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 12,0 %. • CPEME 11 : Des trois nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 13,8 %.

# **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
  - L'organisation a établi 18 objectifs et en a atteint douze. Cela équivaut à 67 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
  - Dans les six cas où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et d'avancement étaient insuffisantes pour s'attendre à des progrès raisonnables malgré le fait que le nombre total d'employés est passé de 230 à 315. Cela s'explique par le fait que l'augmentation est due à l'acquisition de deux concurrents. De plus, il s'est écoulé 28 mois entre les deux évaluations de conformité l'entreprise. Si la période complète de 36 mois s'était écoulée entre les deux évaluations, il est possible que des progrès supplémentaires aient été réalisés.
  - Une évaluation des efforts raisonnables a été effectuée, et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises ainsi que des mesures additionnelles.

## **ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

Un objectif a été fixé pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée dans l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et ils représentent une valeur au moins égale à la disponibilité sur le marché du travail.

### **Femmes**

	Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			
Catégo	rie professionnelle de l'équité en matière	Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
Catego	d'emploi (CPEME)		(de 1	(3 ans		
			à	ou		
			3 ans)	plus)		
$N_{\text{ple}}$	Description	$N_{\text{bre}}$	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	14,3	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	38,9	38,9	21,4	38,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	17,7	17,7	0,0	17,7
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	25,0	54,2
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-1	9,3	9,3	5,9	9,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	50,0	50,0	41,7	83,0
10	Personnel de bureau	-3	-	-	57,7	67,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-8	23,0	23,0	12,7	23,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	25,0	58,0

# Observations: s.o.

• Un objectif n'est pas requis pour la CPEME 10 étant donné que la représentation est supérieure à 50 %.

# **Autochtones**

# Observations:

• Aucun écart n'était présent.

# Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
			(de 1	(3 ans		
	, , ,		à 3 ans)	ou plus)		
N <sup>bre</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01/02	Administrateurs	-2	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
05	Surveillants	-1	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	3,8	3,8	1,2	3,8
10	Personnel de bureau	-2	7,0	7,0	0,0	7,0

### Observations: s.o.

## Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
			(de 1	(3 ans		
	a emplor (or Livit)		à	ou		
	T		3 ans)	plus)		
N <sup>bre</sup>	Description	N <sub>pue</sub>	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	10,7	15,0
03	Professionnels	-4	29,2	29,2	10,0	29,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	26,7	26,7	7,7	26,7
05	Surveillants	-1	12,0	12,0	0,0	12,0
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-2	15,5	15,5	5,9	15,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	25,1	25,1	0,0	25,1
10	Personnel de bureau	-1	11,5	11,5	7,7	11,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	13,8	13,8	0,0	13,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	16,9	16,9	0,0	16,9

Observations: s.o.

# **RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé : ⊠conforme □non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture:

- Ontario Drive and Gear Ltd. a démontré dans sa deuxième évaluation de conformité que des progrès raisonnables ont été réalisés et que des efforts ont été investis en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail. Douze des 18 objectifs fixés lors de leur première évaluation de conformité ont été atteints. Cependant, certains écarts sont toujours présents, et de nouveaux écarts sont apparus. Néanmoins, l'organisation a réussi à réduire les écarts en ce qui concerne les Autochtones, affichant une représentation globale de 3,8 % par rapport à une DMT de 1,8 %.
- Nous recommandons à cette organisation de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation. L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métiers, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier de possibles employés qualifiés faisant partie des groupes désignés. Ce genre d'initiative pourrait contribuer à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date: 2019-01-31

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

**Envoyé:** 15 février 2019 10:32 AM

A: 'joerg@odg.com'

Cc: 'linda@odg.com'; 'syoung@odg.com'

Objet : Accord numéro 10000186 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Monsieur Joerg Stieber,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 octobre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Ontario Drive and Gear Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Ontario Drive and Gear Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Ontario Drive and Gear Itée a démontré par sa deuxième évaluation de conformité que des progrès et des efforts raisonnables ont été réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail. Douze (12) des 18 objectifs établis durant sa première évaluation de conformité ont été atteints. Cependant, certains des écarts à combler sont encore présents et quelques nouveaux écarts ont été relevés. L'organisation a néanmoins réussi à combler les écarts concernant les Autochtones grâce à un taux de représentation global de 3,8 % par rapport au taux de disponibilité de 1,8 %.
- Nous recommandons que cette organisation continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les groupes désignés afin d'éviter que de nouveaux écarts de représentation ne se creusent. L'organisation pourrait envisager de tisser des liens en participant à des programmes de métiers, en assistant à des salons de l'emploi et en s'adressant à des associations professionnelles pour trouver d'éventuels employés qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 14 octobre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Ontario Drive and Gear Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.



Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Ontario Drive and Gear Ltd., devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi:
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés:
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative Join the online workplace equal, space for employers. Send us an email to join!

