

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Ontario Drive and Gear Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 248
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 336990 1333619	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 220 Bergey Court	Ville New Hamburg	Province ON	Code postal N3A 2J5
	Numéro de téléphone 519-662-2840	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Carol Gorenc		Titre	
Numéro de téléphone 519-662-2840 x216	Adresse de courriel carol@odg.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Joerg		Titre	
Numéro de téléphone 519-662-2840	Adresse de courriel joerg@odg.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]		Date (AAAA/MM/JJ) 2015-08-07	

Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).

Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site Web suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

**ZONES GÉOGRAPHIQUES**

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	315	0	0	315	Kitchener - Cambridge -315	0	315	Waterloo
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>					<b>Total des employés au Canada</b>	315		



Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	6	1									
	<b>Total</b>	7	6	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	28	22	6	1	1					3	1	2
	<b>Total</b>	28	22	6	1	1					3	1	2
<b>Professionnels</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	16	4							2	1	1
	<b>Total</b>	20	16	4							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	13								1	1	
	<b>Total</b>	13	13								1	1	



**Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	6	2	1	1							
	<b>Total</b>	8	6	2	1	1							
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	16	1							1	1	
	<b>Total</b>	17	16	1							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	9	8				2	1	1	2	1	1
	<b>Total</b>	17	9	8				2	1	1	2	1	1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									



**Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	82	76	6	2	2		1	1		26	26	
	<b>Total</b>	82	76	6	2	2		1	1		26	26	
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	11	15	1	1					2	1	1
	<b>Total</b>	26	11	15	1	1					2	1	1
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	3	7	1	1		2	2				
	<b>Total</b>	10	3	7	1	1		2	2				
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	79	69	10	6	6		4	3	1	15	14	1
	<b>Total</b>	79	69	10	6	6		4	3	1	15	14	1



**Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		315	253	62	12	12		9	7	2	52	46	6



**Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>315</b>	<b>253</b>	<b>62</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>46</b>	<b>6</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>315</b>	<b>253</b>	<b>62</b>	<b>12</b>	<b>12</b>		<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>46</b>	<b>6</b>



Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	10	7	3	1	1					1		1
Professionnels	14	10	4							4	2	2
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1	
Contrôleurs	4	2	2	1	1							
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7	6	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6				1		1	3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	33	28	5	2	2					15	15	
Personnel de bureau	12	5	7							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	16	9	7	2	2					2	2	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>117</b>	<b>79</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>4</b>





Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)  
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>									
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>									



**Ontario Drive and Gear Limited (certificat n° 10000186)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	13	11	2									
<b>Professionnels</b>	7	5	2							4	2	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2										
<b>Contrôleurs</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	2								1	1	
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	6	5	1							2	1	1
<b>Personnel de bureau</b>	8	5	3									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	4	3	1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	43	34	9							7	4	3



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	1	14.3 %	27.4 %	2		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	6	21.4 %	38.9 %	11		-5	
03 : Professionnels	20	4	20.0 %	19.3 %	4		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	13	0	0.0 %	17.7 %	2		-2	
05 : Contrôleurs	8	2	25.0 %	54.2 %	4		-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	1	5.9 %	9.3 %	2		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	8	47.1 %	83.0 %	14		-6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	1	33.3 %	48.6 %	1		0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	81	6	7.4 %	4.2 %	3		3	
10 : Personnel de bureau	26	15	57.7 %	67.9 %	18		-3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	7	70.0 %	69.4 %	7		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	10	12.7 %	23.0 %	18		-8	
13 : Autres personnels de vente et de service	4	1	25.0 %	58.0 %	2		-1	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	30.2 %	0		0	
<b>Total</b>	<b>314</b>	<b>62</b>	<b>19.8 %</b>	<b>28.4 %</b>	<b>88</b>		<b>-26</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0%	2.9%	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	1	3.6%	2.2%	1	0
03 : Professionnels	20	0	0.0%	0.9%	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	13	0	0.0%	1.5%	0	0
05 : Contrôleurs	8	1	12.5%	1.0%	0	1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	0	0.0%	2.4%	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	0	0.0%	1.6%	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0%	1.3%	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	81	2	2.5%	2.7%	2	0
10 : Personnel de bureau	26	1	3.8%	0.9%	0	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	1	10.0%	1.5%	0	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	6	7.6%	1.2%	1	5
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0%	2.3%	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0%	1.8%	0	0
<b>Total</b>	<b>314</b>	<b>12</b>	<b>3.8%</b>	<b>1.8%</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	28	3	10.7 %	15.0 %	4	-1	
03 : Professionnels	20	2	10.0 %	29.2 %	6	-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	13	1	7.7 %	26.7 %	3	-2	
05 : Contrôleurs	8	0	0.0 %	12.0 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	1	5.9 %	15.5 %	3	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17	2	11.8 %	9.5 %	2	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	81	25	30.9 %	21.6 %	17	8	
10 : Personnel de bureau	26	2	7.7 %	11.5 %	3	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	13.8 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	15	19.0 %	18.5 %	15	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	16.9 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>314</b>	<b>51</b>	<b>16.3 %</b>	<b>18.3 %</b>	<b>58</b>	<b>-7</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ontario Drive and Gear Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		35	0	0.0 %	4.3 %	2		-2		
03 : Professionnels		20	0	0.0 %	3.8 %	1		-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens		13	0	0.0 %	4.6 %	1		-1		
05 : Contrôleurs		8	0	0.0 %	13.9 %	1		-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		17	0	0.0 %	7.8 %	1		-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	2	11.8 %	3.4 %	1	1			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	0	0.0 %	3.5 %	0	0			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		81	1	1.2 %	3.8 %	3		-2		
10 : Personnel de bureau		26	0	0.0 %	7.0 %	2		-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	2	20.0 %	5.6 %	1	1			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		79	4	5.1 %	4.8 %	4	0			
13 : Autres personnels de vente et de service		4	0	0.0 %	6.3 %	0	0			
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0			
<b>Total</b>		<b>314</b>	<b>9</b>	<b>2.9 %</b>	<b>4.9 %</b>	<b>17</b>		<b>-8</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-12

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	



# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ontario Drive and Gear Ltd.

18-01-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	6	38.9
03	Professionnels	14	2	19.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	16.5
05	Surveillants	5	0	54.2
06	Contremaîtres	11	0	7.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	2	83.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	1	4.2
10	Personnel de bureau	19	9	67.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	5	69.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	4	23.0
13	Autre personnel de la vente et des services	3	1	58.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	30.2
Total		230	30	28.4

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	1	27.4
		28	6	38.9
		20	4	19.3
		13	0	17.7
		8	2	54.2
		17	1	9.3
		17	8	83.0
		3	1	48.6
		82	6	4.2
		26	15	67.9
		10	7	69.4
		79	10	23.0
		4	1	58.0
		1	0	30.2
Total		315	62	28.3

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ontario Drive and Gear Ltd.

18-01-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	0	2.2
03	Professionnels	14	0	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	1.5
05	Surveillants	5	0	1.0
06	Contremaîtres	11	1	2.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	1.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	0	2.7
10	Personnel de bureau	19	1	0.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	1.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	3	1.2
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	2.3
14	Autres travailleurs manuels	1	0	1.8
Total		230	6	1.7

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	0	2.9
		28	1	2.2
		20	0	0.9
		13	0	1.5
		8	1	1.0
		17	0	2.4
		17	0	1.6
		3	0	1.3
		82	2	2.7
		26	1	0.9
		10	1	1.5
		79	6	1.2
		4	0	2.3
		1	0	1.8
Total		315	12	1.8

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ontario Drive and Gear Ltd.

18-01-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	3	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	3	15.0
03	Professionnels	14	3	28.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	27.0
05	Surveillants	5	0	12.0
06	Contremaîtres	11	0	14.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	0	9.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	10	21.6
10	Personnel de bureau	19	1	11.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	13.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	13	18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	16.9
14	Autres travailleurs manuels	1	0	17.4
<b>Total</b>		<b>230</b>	<b>30</b>	<b>18.2</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		7	0	10.1
		28	3	15.0
		20	2	29.2
		13	1	26.7
		8	0	12.0
		17	1	15.5
		17	2	9.5
		3	0	25.1
		82	26	21.7
		26	2	11.5
		10	0	13.8
		79	15	18.5
		4	0	16.9
		1	0	17.4
<b>Total</b>		<b>315</b>	<b>52</b>	<b>18.4</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ontario Drive and Gear Ltd.

18-01-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	08	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	35	0	4.3
03	Professionnels	14	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	4.6
05	Surveillants	5	0	13.9
06	Contremaîtres	11	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	7	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	0	3.8
10	Personnel de bureau	19	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	5	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.3
Total		230	8	5.0

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	35	0	4.3
03	Professionnels	20	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	13	0	4.6
05	Surveillants	8	0	13.9
06	Contremaîtres	17	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	2	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	82	1	3.8
10	Personnel de bureau	26	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	79	4	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	4	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.3
Total		315	9	4.9

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0
03 Professionnels	14	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	4	1	0	0
06 Contremaîtres	7	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	33	2	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
13	0	0	0
7	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
8	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	14	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	7	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	33	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	13	0	0	0
	7	0	0	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	6	0	0	0
	8	0	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	08	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0
03 Professionnels	14	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	7	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	33	15	0	0
10 Personnel de bureau	12	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	13	0	0	0
	7	4	0	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	6	2	0	0
	8	0	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
↓																				

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans	Embauches requis d'ici 3 ans	A - De	AAAA - AAAA					
		10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019						
		N <sup>n</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>n</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	Cadres supérieurs	3	32.6%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	32	-4.4%		0	43.3%	0	0	0.0%	0	6	0	0		38.9%	-6	-6	18.8%	18.8%	
03	Professionnels	14	12.6%		0	41.2%	0	0	0.0%	0	2	0	0		19.8%	-1	-1	14.3%	14.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	11	5.7%		0	16.7%	0	0	0.0%	0	0	2	0		16.5%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	5	17.0%		0	15.4%	0	0	0.0%	0	0	3	0		54.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	11	15.6%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	1	0		7.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	7	34.4%		0	16.7%	0	0	0.0%	0	2	0	0		83.0%	-4	-4	28.6%	28.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	19.5%		0	9.2%	0	0	0.0%	0	1	0	0		4.2%	-1	-1	2.1%	2.1%	
10	Personnel de bureau	19	11.0%		0	35.6%	0	0	0.0%	0	9	0	0		67.9%	-4	-4	47.4%	47.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	7.7%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	5	0	0		69.4%	-1	-1	62.5%	62.5%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	5.1%		0	5.4%	0	0	0.0%	0	4	0	0		23.0%	-12	-12	5.9%	5.9%	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	10.1%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	0		58.0%	-1	-1	33.3%	33.3%	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0		30.2%	0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>		<b>230</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>28.4%</b>	<b>-35</b>	<b>-35</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1.3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	1	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>10</b>		<b>14</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		II-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		II-MM-AAAA	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2016						2019
		10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>n</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
		N <sup>n</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>n</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	Cadres supérieurs	3	32.6%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	32	-4.4%		0	43.3%	0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%			
03	Professionnels	14	12.6%		0	41.2%	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	11	5.7%		0	16.7%	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	5	17.0%		0	15.4%	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%			
06	Contremaîtres	11	15.6%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	-1	0	2.4%	1	1	9.1%	9.1%			
07	Personnel administratif et de bureau	7	34.4%		0	16.7%	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	19.5%		0	9.2%	0	0	0.0%	0	1	0	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%			
10	Personnel de bureau	19	11.0%		0	35.6%	0	0	0.0%	1	-1	0	0.9%	1	1	5.3%	5.3%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	7.7%		0	0.0%	0	0	0.0%	1	-1	0	1.5%	1	1	12.5%	12.5%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	5.1%		0	5.4%	0	0	0.0%	3	-2	0	1.2%	2	2	4.4%	4.4%			
13	Autre personnel de la vente et des services	3	10.1%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%			
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%			
<b>Total</b>		<b>230</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>6</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>	<b>1.7%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2.6%</b>	<b>2.6%</b>			

<sup>1</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1.3</sup> - 1) x 100.

<sup>2</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées  
Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	35	14.1%		0	21.7%		0	0	0.0%	0	2	0		4.3%		-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	14	12.6%		0	41.2%		0	0	0.0%	0	1	0		3.8%		-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	11	5.7%		0	16.7%		0	0	0.0%	0	1	0		4.6%		-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	5	17.0%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	1	0		13.9%		-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	11	15.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		7.8%		-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	7	34.4%		0	16.7%		0	0	0.0%	1	0	0		3.4%		1	1	14.3%	14.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%		0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	48	19.5%		0	9.2%		0	0	0.0%	0	2	0		3.8%		-2	-2	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	19	11.0%		0	35.6%		0	0	0.0%	0	1	0		7.0%		-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	7.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	2	0	0		5.6%		2	2	25.0%	25.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	68	5.1%		0	5.4%		0	0	0.0%	5	0	0		4.8%		2	2	7.4%	7.4%	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		6.3%		0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		5.3%		0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>230</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>		<b>5.0%</b>		<b>-4</b>	<b>-4</b>	<b>3.5%</b>	<b>3.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1.3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>3</b>		<b>3</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles										
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		D'ici 3 ans		AAAA - AAAA									
		10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019									
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	3	32.6%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	32	-4.4%		0	43.3%		0	0	3	0.0%	0	2	0	15.0%	-2	-2	9.4%	9.4%			
03	Professionnels	14	12.6%		0	41.2%		0	0	3	0.0%	0	1	0	28.6%	-1	-1	21.4%	21.4%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	11	5.7%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	3	0	27.0%	-3	-3	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	5	17.0%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	12.0%	-1	-1	0.0%	0.0%			
06	Contremaîtres	11	15.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	14.6%	-2	-2	0.0%	0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau	7	34.4%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.5%	-1	-1	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	48	19.5%		0	9.2%		0	0	10	0.0%	0	0	0	21.6%	0	0	20.8%	20.8%			
10	Personnel de bureau	19	11.0%		0	35.6%		0	0	1	0.0%	0	1	0	11.5%	-1	-1	5.3%	5.3%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	7.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.8%	-1	-1	0.0%	0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	5.1%		0	5.4%		0	0	13	0.0%	0	0	0	18.5%	0	0	19.1%	19.1%			
13	Autre personnel de la vente et des services	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	16.9%	-1	-1	0.0%	0.0%			
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	17.4%	0	0	0.0%	0.0%			
<b>Total</b>		<b>230</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>18.2%</b>	<b>-12</b>	<b>-12</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>5</b>		<b>5</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		A - De									
		31-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	7	32.6%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0.0%	0	0	27.4%	27.4%	-1	-1	14.3%	14.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	28	-4.4%		0	43.3%	0	0	0.0%	0	6	0.0%	0	5	38.9%	38.9%	-5	-5	21.4%	21.4%
03	Professionnels	20	12.6%		0	41.2%	0	0	0.0%	0	4	0.0%	0	0	19.3%	19.3%	0	0	20.0%	20.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	13	5.7%		0	16.7%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	2	17.7%	17.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
05	Surveillants	8	17.0%		0	15.4%	0	0	0.0%	0	2	0.0%	0	2	50.0%	54.2%	-2	-2	25.0%	25.0%
06	Contremaîtres	17	15.6%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0.0%	0	1	9.3%	9.3%	-1	-1	5.9%	5.9%
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	17	34.4%		0	16.7%	0	0	0.0%	0	8	0.0%	0	6	50.0%	83.0%	-6	-6	47.1%	47.1%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0.0%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0.0%	0	0	48.6%	0	0	33.3%	33.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	82	19.5%		0	9.2%	0	0	0.0%	0	6	0.0%	0	-3	4.2%	3	3	7.3%	7.3%	
10	Personnel de bureau	26	11.0%		0	35.6%	0	0	0.0%	0	15	0.0%	0	3	67.9%	67.9%	-3	-3	57.7%	57.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	7.7%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	7	0.0%	0	0	69.4%	0	0	70.0%	70.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	79	5.1%		0	5.4%	0	0	0.0%	0	10	0.0%	0	8	23.0%	23.0%	-8	-8	12.7%	12.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	4	10.1%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0.0%	0	1	50.0%	58.0%	-1	-1	25.0%	25.0%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	30.2%	0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>		<b>315</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>28.3%</b>	<b>-27</b>	<b>-27</b>	<b>19.7%</b>	<b>19.7%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	38.9	38.9	
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	17.7	17.7	
05	Surveillants	50.0	50.0	
06	Contremaîtres	9.3	9.3	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	50.0	50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	23.0	23.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	A - De		AAAA - AAAA									
		31-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021						
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	32.6%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	28	-4.4%		0	43.3%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	3.6%	3.6%		
03	Professionnels	20	12.6%		0	41.2%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	13	5.7%		0	16.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	8	17.0%		0	15.4%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	1.0%	1	1	12.5%	12.5%		
06	Contremaîtres	17	15.6%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	17	34.4%		0	16.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	82	19.5%		0	9.2%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	2.4%	2.4%		
10	Personnel de bureau	26	11.0%		0	35.6%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.9%	1	1	3.8%	3.8%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	7.7%		0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	1.5%	1	1	10.0%	10.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	79	5.1%		0	5.4%	0	0	6	0.0%	0	-5	0	0	1.2%	5	5	7.6%	7.6%		
13	Autre personnel de la vente et des services	4	10.1%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
<b>Total</b>		<b>315</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.8%</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3.8%</b>	<b>3.8%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1,3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente - nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

006627

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018					
	31-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	35	14.1%		0	21.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.3%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
03 Professionnels	20	12.6%		0	41.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13	5.7%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	8	17.0%		0	15.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	17	15.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	17	34.4%		0	16.7%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	3.4%	3.4%	1	1	11.8%	11.8%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	82	19.5%		0	9.2%		0	0	1	0.0%	0	2	0	3.8%	3.8%	-2	-2	1.2%	1.2%
10 Personnel de bureau	26	11.0%		0	35.6%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	7.7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	5.6%	5.6%	1	1	20.0%	20.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	79	5.1%		0	5.4%		0	0	4	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	5.1%	5.1%
13 Autre personnel de la vente et des services	4	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4.9%</b>	<b>4.9%</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>	<b>2.9%</b>	<b>2.9%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1.3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3	
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6	
05 Surveillants	13.9	13.9	
06 Contremaîtres	7.8	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.8	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	Actuel		Prévu	AAAA - AAAA					
		31-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	32.6%		0	0.0%		0	0	0.0%		1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	28	-4.4%		0	43.3%		0	3	0.0%		1	0	15.0%	15.0%	-1	-1	10.7%	10.7%
03	Professionnels	20	12.6%		0	41.2%		0	2	0.0%		4	0	29.2%	29.2%	-4	-4	10.0%	10.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	13	5.7%		0	16.7%		0	1	0.0%		2	0	26.7%	26.7%	-2	-2	7.7%	7.7%
05	Surveillants	8	17.0%		0	15.4%		0	0	0.0%		1	0	12.0%	12.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	17	15.6%		0	0.0%		0	1	0.0%		2	0	15.5%	15.5%	-2	-2	5.9%	5.9%
07	Personnel administratif et de bureau	17	34.4%		0	16.7%		0	2	0.0%		0	0	9.5%	9.5%	0	0	11.8%	11.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		1	0	25.1%	25.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	82	19.5%		0	9.2%		0	26	0.0%		-8	0	21.7%	21.7%	8	8	31.7%	31.7%
10	Personnel de bureau	26	11.0%		0	35.6%		0	2	0.0%		1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	7.7%	7.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	7.7%		0	0.0%		0	0	0.0%		1	0	13.8%	13.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	79	5.1%		0	5.4%		0	15	0.0%		0	0	18.5%	18.5%	0	0	19.0%	19.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	4	10.1%		0	0.0%		0	0	0.0%		1	0	16.9%	16.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	17.4%	17.4%	0	0	0.0%	0.0%
<b>Total</b>		<b>315</b>	<b>11.1%</b>		<b>0</b>	<b>15.8%</b>		<b>0</b>	<b>52</b>	<b>0.0%</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>18.4%</b>	<b>18.4%</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>	<b>16.5%</b>	<b>16.5%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	10.1	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15.0	15.0	
03	Professionnels	29.2	29.2	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	26.7	26.7	
05	Surveillants	12.0	12.0	
06	Contremaîtres	15.5	15.5	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	25.1	25.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	11.5	11.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13.8	13.8	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	16.9	16.9	
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMÉ		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
	2018	7	1	14.3	27.4	2	-1	52.1	3	1	33.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	6	18.8	38.9	12	-6	48.2																
	2018	28	6	21.4	38.9	11	-5	55.1	10	3	30.0	4	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	13	2	15.4	2
03 Professionnels	2016	14	2	14.3	19.8	3	-1	72.2																
	2018	20	4	20.0	19.3	4	0	103.6	14	4	28.6	3	1	2	0	0.0	0	0	0	7	2	28.6	1	1
04 Personnel semi- professionnels et technique	2016	11	0	0.0	16.5	2	-2	0.0																
	2018	13	0	0.0	17.7	2	-2	0.0	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	5	0	0.0	54.2	3	-3	0.0																
	2018	8	2	25.0	54.2	4	-2	46.1	4	2	50.0	2	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	11	0	0.0	7.9	1	-1	0.0																
	2018	17	1	5.9	9.3	2	-1	63.3	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
01 Cadres supérieurs	2018	3	1	33.3	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0			
	2021	3	1	33.3			27.4	121.7			27.4	121.7			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	3	100.0	0.0	0.0			
	2021	10	3	30.0			38.9	77.1			38.9	77.1			
03 Professionnels	2018	16	4	25.0	1	400.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0			
	2021	16	4	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	3	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2021	3	0	0.0			17.7	0.0			17.7	0.0			
05 Surveillants	2018	5	3	60.0	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0			
	2021	5	3	60.0			50.0	120.0			50.0	120.0			
06 Contremaîtres	2018	7	1	14.3	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0			
	2021	7	1	14.3			9.3	153.6			9.3	153.6			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	2	28.6	83.0	6	-4	34.4																	
		2018	17	8	47.1	83.0	14	-6	56.7	11	6	54.5	9	-3	1	1	100.0	0	1	2	0	0.0	1	-1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	3	1	33.3	48.6	1	0	68.6	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	48	1	2.1	4.2	2	-1	49.6																	
		2018	82	6	7.3	4.2	3	3	174.2	33	5	15.2	1	4	0	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1		
10	Personnel de bureau	2016	19	9	47.4	67.9	13	-4	69.8																	
		2018	26	15	57.7	67.9	18	-3	85.0	12	7	58.3	8	-1	0	0	0.0	0	0	8	3	37.5	4	-1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	5	62.5	69.4	6	-1	90.1																	
		2018	10	7	70.0	69.4	7	0	100.9	2	2	100.0	1	1	1	100.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	4	5.9	23.0	16	-12	25.6																	
		2018	79	10	12.7	23.0	18	-8	55.0	16	7	43.8	4	3	1	1	100.0	0	1	4	1	25.0	0	1		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	7	58.3	1	700.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0	
		2021	12	7	58.3			50.0	116.7			50.0	116.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	33	5	15.2	1	500.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0	
		2021	33	5	15.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	12	7	58.3	1	700.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0	
		2021	12	7	58.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	3	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	3	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	17	8	47.1	1	800.0	0.0	0.0	1	800.0	0.0	0.0	
		2021	17	8	47.1			23.0	204.6			23.0	204.6	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L \div N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%								
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	1	33.3	58.0	2	-1	57.5																	
		2018	4	1	25.0	58.0	2	-1	43.1	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	30.2	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	30.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	230	30	13.0	28.4	65	-35	45.9																	
		2018	315	62	19.7	28.3	89	-27	69.5	117	38	32.5	33	5	7	4	57.1	1	3	43	9	20.9	6	3		
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$														

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	124	42	33.9	10	420.0	0.0	0.0	14	300.0	0.0	0.0
		2021	124	42	33.9			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2018	28	1	3.6	2.2	1	0	162.3	10	1	10.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	14	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2018	20	0	0.0	0.9	0	0	0.0	14	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	11	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
	2018	13	0	0.0	1.5	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	5	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
	2018	8	1	12.5	1.0	0	1	1,250.0	4	1	25.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	11	1	9.1	2.4	0	1	378.8																
	2018	17	0	0.0	2.4	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	10	1	10.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	16	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	5	1	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	2018	17	0	0.0	1.6	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	3	0	0.0	1.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	48	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																
	2018	82	2	2.4	2.7	2	0	90.3	33	2	6.1	1	1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	19	1	5.3	0.9	0	1	584.8																
	2018	26	1	3.8	0.9	0	1	427.4	12	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	1	12.5	1.5	0	1	833.3																
	2018	10	1	10.0	1.5	0	1	666.7	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	3	4.4	1.2	1	2	367.6																
	2018	79	6	7.6	1.2	1	5	632.9	16	2	12.5	0	2	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	33	2	6.1	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
	2021	33	2	6.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	17	2	11.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	17	2	11.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	2.3	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	2.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	1.8	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	1.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	230	6	2.6	1.7	4	2	153.5																
		2018	315	12	3.8	1.8	6	6	211.6	117	6	5.1	2	4	7	0	0.0	0	0	0	43	0	0.0	1	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	124	6	4.8	1	600.0	0.0	0.0	1	600.0	0.0	0.0
		2021	124	6	4.8			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	35	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																
	2018	35	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	13	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	14	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
	2018	20	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	14	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	11	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																
	2018	13	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	5	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2018	8	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	4	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	11	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	2018	17	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
01&02 Cadres	2018	13	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	13	0	0.0			4.3	0.0				4.3	0.0	
03 Professionnels	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	16	0	0.0			3.8	0.0				3.8	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			4.6	0.0				4.6	0.0	
05 Surveillants	2018	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	5	0	0.0			13.9	0.0				13.9	0.0	
06 Contremaîtres	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	0	0.0			7.8	0.0				7.8	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	1	14.3	3.4	0	1	420.2																
		2018	17	2	11.8	3.4	1	1	346.0	11	1	9.1	0	1	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	3.5	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	48	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
		2018	82	1	1.2	3.8	3	-2	32.1	33	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	19	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2018	26	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	12	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	2	25.0	5.6	0	2	446.4																
		2018	10	2	20.0	5.6	1	1	357.1	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	5	7.4	4.8	3	2	153.2																
		2018	79	4	5.1	4.8	4	0	105.5	16	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	1	8.3									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	33	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	33	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	17	0	0.0									



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	230	8	3.5	5.0	12	-4	69.6																
		2018	315	9	2.9	4.9	15	-6	58.3	117	1	0.9	6	-5	7	0	0.0	0	0	0	43	0	0.0	1	-1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	124	1	0.8	3	33.3	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	
		2021	124	1	0.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	3	9.4	15.0	5	-2	62.5																
	2018	28	3	10.7	15.0	4	-1	71.4	10	1	10.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	1	-1
03 Professionnels	2016	14	3	21.4	28.6	4	-1	74.9																
	2018	20	2	10.0	29.2	6	-4	34.2	14	4	28.6	4	0	2	0	0.0	0	0	0	7	4	57.1	2	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	11	0	0.0	27.0	3	-3	0.0																
	2018	13	1	7.7	26.7	3	-2	28.8	3	1	33.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	5	0	0.0	12.0	1	-1	0.0																
	2018	8	0	0.0	12.0	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	11	0	0.0	14.6	2	-2	0.0																
	2018	17	1	5.9	15.5	3	-2	38.0	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	10	1	10.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	10	1	10.0			15.0	66.7			15.0	66.7	
03 Professionnels	2018	16	4	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	16	4	25.0			29.2	85.6			29.2	85.6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	1	33.3			26.7	124.8			26.7	124.8	
05 Surveillants	2018	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	5	0	0.0			12.0	0.0			12.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	1	14.3			15.5	92.2			15.5	92.2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	7	0	0.0	9.5	1	-1	0.0																
		2018	17	2	11.8	9.5	2	0	123.8	11	3	27.3	1	2	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	25.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	48	10	20.8	21.6	10	0	96.5																
		2018	82	26	31.7	21.7	18	8	146.1	33	15	45.5	7	8	0	0	0.0	0	0	6	2	33.3	1	1	
10	Personnel de bureau	2016	19	1	5.3	11.5	2	-1	45.8																
		2018	26	2	7.7	11.5	3	-1	66.9	12	1	8.3	1	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	0	0.0	13.8	1	-1	0.0																
		2018	10	0	0.0	13.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	13	19.1	18.5	13	0	103.3																
		2018	79	15	19.0	18.5	15	0	102.6	16	2	12.5	3	-1	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	3	25.0	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
		2021	12	3	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	0	0.0			25.1	0.0			25.1	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	33	15	45.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	33	15	45.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	12	1	8.3	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
		2021	12	1	8.3			11.5	72.5			11.5	72.5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	0	0.0			13.8	0.0			13.8	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	17	2	11.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	17	2	11.8			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Ontario Drive and Gear Ltd.**

**18-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	16.9	1	-1	0.0																		
		2018	4	0	0.0	16.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	17.4	0	0	0.0																		
		2018	1	0	0.0	17.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
Total		2016	230	30	13.0	18.2	42	-12	71.7																		
		2018	315	52	16.5	18.4	58	-6	89.7	117	28	23.9	22	6	7	0	0.0	1	-1	43	7	16.3	6	1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			16.9	0.0			16.9	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	124	28	22.6	5	560.0	0.0	0.0	5	560.0	0.0	0.0	
		2021	124	28	22.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Ontario Drive and Gear Ltd.</b>
<b>18-01-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Projet Linkages en Ontario, l'Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales – AIESEC (recrutement à l'étranger), partenariat d'immigration, salons de l'emploi, partenariats avec des collèges et des universités dans le cadre de programmes d'alternance travail-études, partenariats avec des établissements publics d'enseignement secondaire, programme destiné aux travailleurs adultes handicapés (l'organisme Coalition for Persons with Disabilities) et subvention gouvernementale (le Programme d'apprentissage intégré

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Pénurie de travailleurs qualifiés au Canada. Partenariats dans le cadre de programmes d'immigration pour attirer des talents. En raison de l'emplacement éloigné des usines (en Ontario et au Québec), il est difficile d'attirer des talents

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Des changements ont été apportés dans les fonctions des cadres supérieurs (dirigeant principal des finances, président, vice-président)

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Acquisition de deux installations au Québec.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucune mise à pied

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucun syndicat

- Autre.

Pénurie importante de main-d'œuvre

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Ressources limitées pour le canton rural de Wilmot

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Ontario Drive and Gear Ltd.

**Emplacement principal :** New Hamburg (Ontario)

**Nombre d'employés :** 315

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3369 – Fabrication d'autres types de matériel de transport

Ontario Drive & Gear Ltd. conçoit et fabrique des arbres, des engrenages et des transmissions pour des véhicules amphibies tout-terrain.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-04-01  
Réception : 2016-06-30  
Clôture : 2016-06-30  
Analyse de l'effectif : 2016-06-10

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-10-14  
Réception : 2019-01-09  
Analyse de l'effectif : 2018-10-31

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : s.o.

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : s.o.



## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a fixé des objectifs en chiffres et non en pourcentages.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé 30 écarts et 18 objectifs ont été fixés. L'évaluation précédente a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour tout le secteur de sous-représentation.

### Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 100 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint à 400 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
05	Surveillants	Objectif atteint à 300 %
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 100 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 700 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 500 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 700 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 800 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

### Évaluation et observations

- CPEME 04 : Des trois nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était des femmes. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 16,5 %.

### Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 200 %

### Évaluation et observations

- s.o.

### Personnes handicapées

01/02	Administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

- CPEME 01/02 : Des 13 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 4,3 %.
- CPEME 05 : Des cinq nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 13,9 %.
- CPEME 10 : Des 12 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 7,0 %.

### Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 300 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

#### Évaluation et observations

- CPEME 05 : Des cinq nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Cette situation est à prévoir compte tenu de la DMT de 12,0 %.

- CPEME 11 : Des trois nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 13,8 %.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'organisation a établi 18 objectifs et en a atteint douze. Cela équivaut à 67 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
- Dans les six cas où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et d'avancement étaient insuffisantes pour s'attendre à des progrès raisonnables malgré le fait que le nombre total d'employés est passé de 230 à 315. Cela s'explique par le fait que l'augmentation est due à l'acquisition de deux concurrents. De plus, il s'est écoulé 28 mois entre les deux évaluations de conformité l'entreprise. Si la période complète de 36 mois s'était écoulée entre les deux évaluations, il est possible que des progrès supplémentaires aient été réalisés.
- Une évaluation des efforts raisonnables a été effectuée, et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises ainsi que des mesures additionnelles.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque catégorie où une sous-représentation a été observée dans l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et ils représentent une valeur au moins égale à la disponibilité sur le marché du travail.

#### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N <sup>bre</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	14,3	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	38,9	38,9	21,4	38,9

04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	17,7	17,7	0,0	17,7
05	Surveillants	-2	50,0	50,0	25,0	54,2
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-1	9,3	9,3	5,9	9,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	50,0	50,0	41,7	83,0
10	Personnel de bureau	-3	-	-	57,7	67,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-8	23,0	23,0	12,7	23,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	25,0	58,0

Observations : s.o.

- Un objectif n'est pas requis pour la CPEME 10 étant donné que la représentation est supérieure à 50 %.

### **Autochtones**

Observations :

- Aucun écart n'était présent.

### **Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N <sup>bre</sup>	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
01/02	Administrateurs	-2	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
05	Surveillants	-1	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	3,8	3,8	1,2	3,8
10	Personnel de bureau	-2	7,0	7,0	0,0	7,0

Observations : s.o.

### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N <sup>bre</sup>	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	10,7	15,0
03	Professionnels	-4	29,2	29,2	10,0	29,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	26,7	26,7	7,7	26,7
05	Surveillants	-1	12,0	12,0	0,0	12,0
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-2	15,5	15,5	5,9	15,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	25,1	25,1	0,0	25,1
10	Personnel de bureau	-1	11,5	11,5	7,7	11,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	13,8	13,8	0,0	13,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	16,9	16,9	0,0	16,9

Observations : s.o.

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme  non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Ontario Drive and Gear Ltd. a démontré dans sa deuxième évaluation de conformité que des progrès raisonnables ont été réalisés et que des efforts ont été investis en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail. Douze des 18 objectifs fixés lors de leur première évaluation de conformité ont été atteints. Cependant, certains écarts sont toujours présents, et de nouveaux écarts sont apparus. Néanmoins, l'organisation a réussi à réduire les écarts en ce qui concerne les Autochtones, affichant une représentation globale de 3,8 % par rapport à une DMT de 1,8 %.
- Nous recommandons à cette organisation de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation. L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métiers, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier de possibles employés qualifiés faisant partie des groupes désignés. Ce genre d'initiative pourrait contribuer à réduire ou à éliminer les écarts.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 2019-01-31**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

**Envoyé:** 15 février 2019 10:32 AM

**A:** 'joerg@odg.com'

**Cc:** 'linda@odg.com'; 'syoung@odg.com'

**Objet : Accord numéro 10000186 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Bonjour Monsieur Joerg Stieber,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 octobre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Ontario Drive and Gear Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Ontario Drive and Gear Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Ontario Drive and Gear ltée a démontré par sa deuxième évaluation de conformité que des progrès et des efforts raisonnables ont été réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail. Douze (12) des 18 objectifs établis durant sa première évaluation de conformité ont été atteints. Cependant, certains des écarts à combler sont encore présents et quelques nouveaux écarts ont été relevés. L'organisation a néanmoins réussi à combler les écarts concernant les Autochtones grâce à un taux de représentation global de 3,8 % par rapport au taux de disponibilité de 1,8 %.
- Nous recommandons que cette organisation continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les groupes désignés afin d'éviter que de nouveaux écarts de représentation ne se creusent. L'organisation pourrait envisager de tisser des liens en participant à des programmes de métiers, en assistant à des salons de l'emploi et en s'adressant à des associations professionnelles pour trouver d'éventuels employés qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 14 octobre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Ontario Drive and Gear Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Ontario Drive and Gear Ltd., devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!